

Called, Formed, Go!

OCIA/RICA Convocation

Presentations & Handouts

Go, therefore, and make disciples of all nations, baptizing them in the name of the Father, and of the Son, and of the holy Spirit.

Matthew 28:19



Office for Worship
Roman Catholic
Diocese of Orange

Convocation Schedule

Here's what to expect!

KEYNOTES



LESA TRUXAW

English Keynote Address

The Order of Christian Initiation of Adults calls the parish community to accompany seekers in a process of conversion that forms disciples, not just members.



REV. RICHARD VEGA

Spanish Keynote Address

El Order of Christian Initiation of Adults llama a la comunidad parroquial a acompañar a quienes buscan a Cristo en un proceso de conversión que forma discípulos, no solo miembros.

SESSION ONE: RECRUIT



Leticia Perez

Spanish

- La importancia de la bienvenida y la hospitalidad
- Reclutar catequistas potenciales – estrategias para invitarlos y motivarlos
- Comprender los roles de los miembros del equipo



Noreen McInnes, DMin

English

- The importance of welcome and hospitality
- Recruiting potential catechists – strategies for inviting and engaging them
- Understanding the roles of team members

SESSION TWO: FORMING A TEAM



Leticia Perez

Spanish

- Ministerios explícitos (OCIA #10–16) e implícitos dentro del OCIA
- Desarrollar e integrar la formación continua para el equipo
- Formar al equipo en alineación con la visión del OCIA
- Cómo identificar la catequesis apropiada según el año litúrgico



Rev. Richard Vega

English

- Explicit (OCIA #10-16) and implicit ministries within OCIA
- Developing and integrating ongoing formation for the team
- Forming the team in alignment with the vision of OCIA
- How to identify appropriate catechesis suited to the liturgical year

SESSION THREE: IMPLEMENTATION



Dcn. Modesto Cordero

Spanish

- Practicar el discernimiento continuo
- Poner énfasis en el acompañamiento (padrinos, madrinan y la comunidad)
- Normalizar trayectorias no lineales en la formación de la fe
- Proceso durante todo el año



Lesa Truxaw

English

- Practicing ongoing discernment
- Emphasizing accompaniment (sponsors, godparents, and the community)
- Normalizing non-linear journeys in faith formation
- Year round process

Convocation Presenters

Get to know your sessions leaders!



Dcn. Modesto Cordero,
MA, MPT

Deacon Modesto R. Cordero serves as the Director of the Office for Worship for the Roman Catholic Diocese of Orange and is an assigned deacon at Christ Cathedral. In this diocesan role, he assists the bishop in matters related to the sacred liturgy and coordinates major diocesan celebrations. He also is the appointed qualified person for all matters on the OCIA/RICA in the Diocese of Orange by the diocesan bishop. He was ordained a deacon on February 9, 2007, for the Roman Catholic Diocese of Honolulu and incardinated to the Diocese of Orange in 2022. He holds a Master in Arts in Communication and a Master in Pastoral Theology.



Lesa Truxaw, MA

Lesa Truxaw was the Director for the Office of Worship for the Diocese of Orange from October of 2002 until July of 2021. Before her appointment to the Office for Worship, Lesa was employed at St. Vincent de Paul in Huntington Beach as Director for Liturgy and Initiation for over eight years.

She earned a Master's Degree in Pastoral Liturgy from Santa Clara University (2005). Lesa is a native of Orange County, and is currently living in Costa Mesa with her husband, Joe, and 10 month old puppy.



Rev. Richard Vega

Fr. Richard Vega currently serves as Pastor of St. Frances of Rome Parish in Azusa, California, within the Archdiocese of Los Angeles. Prior to his pastorate in Azusa, Fr. Richard served for six years as President of the National Federation of Priests' Councils (NFPC), headquartered in Chicago. He served as a parochial vicar from 1983 to 1993.

Fr. Richard has served as a pastor in both the Central Coast and the San Gabriel Valley within the Archdiocese of Los Angeles. He first became acquainted with the Christian Initiation process while serving as a transitional deacon at Holy Trinity Parish in San Pedro. He has collaborated with the Archdioceses Los Angeles and Chicago, Liturgy Training Publications, The Federation of Diocesan Liturgical Commissions (FDLC) and the Office of Religious Education in the Archdioceses of Los Angeles and Chicago to provide formation and training on Christian Initiation in both English and Spanish.

El Pbro. Richard Vega es actualmente párroco de la parroquia Santa Francisca Romana en Azusa, California, dentro de la Arquidiócesis de Los Angeles. Antes de ser párroco en Azusa, el Pbro. Richard fue presidente de la Federación Nacional de Consejos Sacerdotales (NFPC) durante seis años, con sede en Chicago. Fue vicario parroquial de 1983 a 1993. El Pbro. Richard ha sido párroco tanto en la Costa Central como en el Valle de San Gabriel dentro de la Arquidiócesis de Los Angeles. Se familiarizó con el proceso de Iniciación Cristiana mientras servía como diácono transitorio en la parroquia de La Santísima Trinidad en San Pedro. Ha colaborado con las Arquidiócesis de Los Angeles y Chicago, Liturgy Training Publications, the Federation of Diocesan Liturgical Commissions (FDLC) y la Oficina de Educación Religiosa de las Arquidiócesis de Los Angeles y Chicago para impartir formación y capacitación sobre la Iniciación Cristiana, tanto en inglés como en español.

Convocation Presenters

Get to know your sessions leaders!



Noreen McInnes, DMin

Noreen Madden McInnes is the Director of the Office for Liturgy & Spirituality in the Roman Catholic Diocese of San Diego. Noreen holds a DMin in Liturgical Catechesis from The Catholic University of America. Her doctoral treatise centered on the Spiritual, Theological, and Practical Formation for Pastoral Care of the Sick Ministers. She also earned an MA in Theology from the University of Notre Dame with a concentration in Liturgy. Additionally, she holds an MEE from Villanova University and a BA in Mathematics from The Catholic University of America.

Noreen is the author of *Keep at It, Riley!* a book in the Magenta Series by New City Press promoted by Dr. Charles C. Camosy, the series editor. Noreen tells the story of how

Catholic faith accompanied her family through the sickness and death of her elderly parents. What could mistakenly be seen as a downward spiral was actually upward. As her parents were called home to God, those around them caught a glimpse of heaven. Ministering to them during this time was challenging, yet a blessing, not a burden. She discovered her source of strength was her Irish Catholic upbringing, the sacraments, and God. Her family motto, 'Keep at it, Riley!' explains how they never give up, they give it to God!

Born and raised in Mountain Top, Pennsylvania, she now resides in San Diego with her husband of forty-four years and enjoys spending time with her children and grandchildren. She has a passion for liturgy and takes great joy in sharing it with others.



Leticia Perez

Leticia S. Perez es actualmente la coordinadora arquidiocesana de La Iniciación Cristiana para Adultos para la Arquidiócesis de Los Angeles. Su trabajo en la Oficina para el Culto Divino es de proveer recursos, entrenamientos, retiros, materiales, crear eventos, y apoyar a los coordinadores de las diferentes parroquias de la Arquidiócesis. Ella es presentadora de diferentes ministerios litúrgicos como Ministros Extraordinarios de la Sagrada Comunión, Proclamadores de la Palabra y Hospitalidad entre otros. Cuenta con más de 20 años de experiencia en Iniciación Cristiana. Tiene certificados de Pastoral Care y Dirección Espiritual de LMU, participo en FORUM y es Máster Catequesis por la Arquidiócesis de Los Angeles. Presentadora en diferentes Congresos Arquidiocesanos, diferentes diócesis y de LTP.

English Presentations

Called ✦ Formed ✦ Go

Keynote Presented by Lesa Truxaw



1



Agenda

1. Introductions
2. Who's here?



2

Called ✦ Formed ✦ Go Introduction

Why do we Initiate?

Jesus Gives the Great Commission. Then the eleven disciples set out for Galilee, to the mountain where Jesus had told them to meet him. When they saw him, they prostrated themselves before him, although some doubted. Then Jesus approached them and said, "All authority in heaven and on earth has been given to me. Go, therefore, and **make disciples of all nations**, baptizing them in the name of the Father and of the Son and of the Holy Spirit, and teaching them to observe all that I have commanded you. And behold, I am with you always, to the end of the world."

Matthew 28:19-20

Emphasis is on "making disciples"



3

Called ✦ Formed ✦ Go

Revised edition of what is now called the Order of Christian Initiation of Adults provides an opportunity to look anew at what the Church is calling us to.

- I. Part One is normative
- II. Part Two is for "particular circumstances"
 - A. Children
 - B. Baptized, uncatechized Catholics seeking both Confirmation and Eucharist
 - C. Validly baptized Christians who are catechized and seeking full communion with the Catholic Church
 - D. Uncatechized, baptized Christians
 - E. Simpler order of Adult Initiation
 - F. Shorter order for those near or in danger of death



4

Called ✦ Formed ✦ Go

Vision of OCIA is based on a spiritual journey, conversion and developing a deeper relationship with Jesus Christ.

Making disciples, not just “members” of the Church

Discipleship is personal relationship with Christ, ongoing conversion, living the Beatitudes and Commandments and following Jesus through service, and evangelization and witness.



5

Called ✦ Formed ✦ Go

Order of Christian Initiation is one process within a parish comprised of different ages (i.e. children, teens, adults) and languages.

Not just a program to be managed, but a conversion process of accompaniment.

A year round process:

From information → to formation

From classroom → into community

From preset schedule → to discernment based on where seeker is

From team-centered/isolation → to parish-centered



6

Called ✦ Formed ✦ Go

The Initiation of catechumens takes place step by step in the midst of the community of the faithful, who together with the catechumens reflecting upon the value of the Paschal Mystery and renewing their own conversion, lead them by their own example to obey the Holy Spirit more generously.

OCIA # 4

In addition to those things mentioned in *Christian Initiation*, General Introduction (no. 7), the People of God, represented by the local Church, should always realize and show that the Initiation of adults is its own concern and a matter for all the baptized. It should therefore show itself always prepared to fulfill its apostolic vocation by helping those who seek Christ. In the varying circumstances of everyday life, as in the apostolate, every disciple of Christ is individually obliged to spread the faith. He or she must therefore help others throughout the course of their Initiation, in the precatechumenate, the catechumenate, the Period of Purification and Enlightenment, and the Period of Mystagogy.

OCIA # 9



7

Called ✦ Formed ✦ Go

We are called to remain rooted in the ministry of Jesus Christ while at the same time adapting our formation to meet the needs of a particular people in a particular time and place.

The Body of Christ has been imbued with a variety and diversity of gifts that will form the Catechumens and Candidates.



8

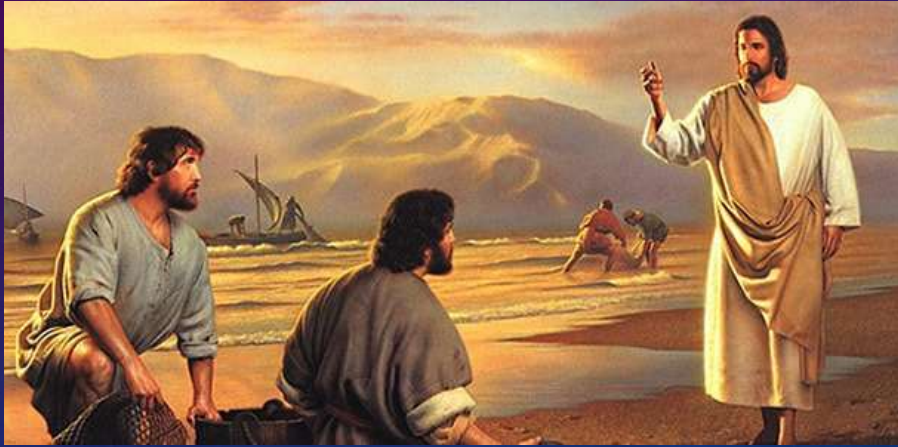
Next up:

Team recruitment



RECRUIT

ORDER OF CHRISTIAN INITIATION OF ADULTS



1

OBJECTIVES

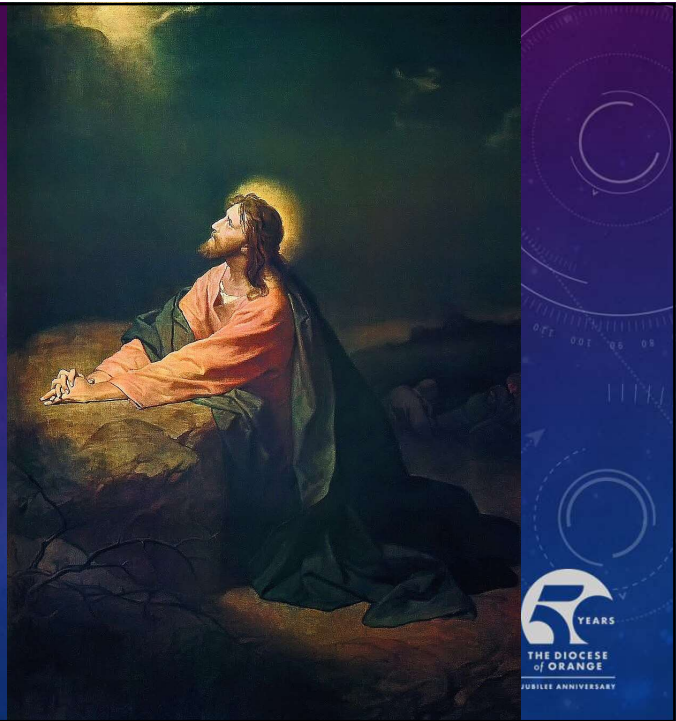
- IDENTIFY PARISHIONERS WHO CAN FULFILL VARIOUS MINISTRIES OF OCIA
- RECRUITMENT METHODS
- PRINCIPLES FOR VOLUNTEER MANAGEMENT.



2

HOW TO BEGIN

- DISCERNMENT
 - JESUS IS OUR MODEL
 - PRAYER
 - REFLECTION



3

➤ IDENTIFY PARISHIONERS

THE INITIATION OF ADULTS IS THE RESPONSIBILITY OF ALL THE BAPTIZED.

IN THE VARIOUS CIRCUMSTANCES OF DAILY LIFE, EVEN AS IN THE APOSTOLATE, ALL THE FOLLOWERS OF CHRIST HAVE THE OBLIGATION OF SPREADING THE FAITH ACCORDING TO THEIR ABILITIES.

(OCIA, 9)



4

CREATE A MISSION-DRIVEN CULTURE, NOT JUST A CULTURE OF HELPING.

- It's not about "filling positions," but rather:
- Forming disciples
- Strengthening the community
- Participating in the evangelizing mission



5

WHAT ATTRIBUTES SHOULD WE LOOK FOR?

- EXUDE THE JOY OF THE LORD
- FRIENDLY WITH OTHER PARISHIONERS
- SPIRITUAL MATURITY – SHOW REVERENCE AT MASS
- SACRAMENTAL LIFE – PARTICIPATE IN THE SACRAMENTS
- CONSISTENT WITNESS - REGULAR PARISHIONERS
- SPECIFIC SKILLS –TALENTS, MINSTRIES, NOT TITLES.



6

OBSERVE AND GET TO KNOW THE PARISHIONERS:

- Consider those already involved in the parish ministry who have demonstrated commitment and skills as catechists.
- Attend parish events, prayer groups, and other activities to get to know members of your community.



7

RECRUIT LITURGICAL MINISTERS



8

LITURGICAL SPIRITUALITY

A LITURGICAL SPIRITUALITY INVITES US TO ALLOW THE RITUAL PRAYER OF THE CHURCH TO SHAPE OUR WAY OF BEING IN THE WORLD. IT INFLUENCES WHO WE ARE AT OUR CORE AND HAS AN IMPACT ON OUR RELATIONSHIP WITH GOD AND WITH ALL OF CREATION.

DONNA M. ESCHENAUER



9

LITURGICAL SPIRITUALITY

“THROUGH LITURGY, THE MYSTERY IS REVEALED COMMUNICATED, MADE KOWN. THIS IS TO SAY THAT LITURGY IS A THEOLOGICAL ACT, AND ACTION OF GOD, AND FOR THIS REASON IT ACCOMPLISHES WHAT IT SIGNIFIES.”

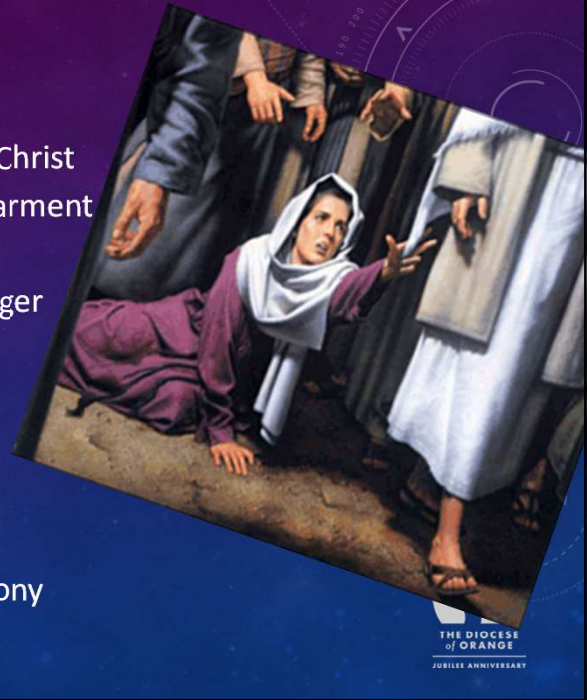
GOFFREDO BOSELLI



10

LITURGICAL MINISTERS:

- Lectors – proclaiming the WORD
- EMHC – administering the Body and Blood of Christ
- Homebound/Hospital ministry – hem of the garment
- Choir members – singing is praying twice
- Hospitality –welcoming /see Jesus in the stranger
- Altar servers - reverence
- Sacristans – various liturgies
- Daily mass goers – daily bread
- Environment - liturgical year
- Bereavement – faith in the resurrection
- Wedding coordinators – sacrament of matrimony



11

OTHER MINISTRIES:

- Food bank – Matthew 25
- Rosary society – how and why pray
- Altar society/linen and vestment care
- Senior group – spirituality of a senior
- Youth group – passions
- “New” Catholics – shared experience.
- Donut ministry – not just about DONUTS



12



BE SURE TO INCLUDE

- various ethnic, cultural, and racial backgrounds
- young adults, adults, seniors
- men and women



13

Steps to reach out:

1. Introduction
2. The OCIA elevator pitch.
3. More details....



14

1. INTRODUCTION

- Introduce yourself after Mass and just get to know them briefly.
- Chat with them a few times
- Observe interactions with other parishioners



15

2. THE OCIA ELEVATOR PITCH

- Do you have a minute?
- I am on a team that accompanies people seeking to become Catholic, or to become fully initiated Catholics.
- I think you would be a good person for this ministry.
- We don't need someone with a theology background, just parishioners willing to share their faith, their ministry, and their time.
- It would only take a commitment of several Sundays throughout the year for a few hours each time.
- If you are interested, we could chat more about it.
- I hope you'll consider it. It is a tremendous blessing to be a part of this important ministry.



16

3. MORE DETAILS.... What is OCIA?

OCIA, Order of Christian Initiation of Adults, is a ritual process not a program, where we accompany seekers on a spiritual journey of ongoing conversion, and developing a deeper relationship with Jesus Christ.

- Historical Perspective
 - Early church catechumens learned a new way of being in the world from those who live the Gospel in the everyday experiences of their lives.
- Ecclesial Perspective
 - The initiation of Adults is the responsibility of all the baptized. (OCIA,9)
- Liturgical Perspective
 - Eucharist is the source and summit of Christian life (SC, 10).
 - *Lex orandi, Lex credendi, Lex vivendi*



17

3. MORE DETAILS.... What is OCIA?

- Evangelization
 - The faith community evangelizes by living its faith well and by proclaiming a God that lives in and through Jesus Christ in the Church. (OCIA, 43)
- Radical Hospitality
 - “Hospitality is a way of life fundamental to Christian Identity... A mystery of hospitality is how often one senses God’s presence in the midst of ordinary activities.” (Pohl)
 - Parishioners are called into relationship with people who are seeking to know the Lord.
 - Be deeply interested in their story, listen to them,
 - Be vulnerable enough to share your story of why, as the baptized, you are committed to staying in the Catholic Church.



18

3. MORE DETAILS....

As a minister, share your story. Let those coming into the Catholic faith get to know YOU, your faith journey, and your ministry.

- Give a little background on
 - yourself,
 - your family,
 - how long you have been Catholic,
 - how long you have been in the parish?
- Give a brief explanation of your ministry
- What do you enjoy about the ministry
- How often do you minister?
- What do you do to prepare for the ministry?
- How did you feel called to the ministry?



19

IDENTIFY YOUR NEEDS:

- Assess your team's needs. Identify which areas need catechists and what qualities are essential for those roles.
- Describe the Positions: Clearly define the roles and responsibilities of the catechists you are seeking.



20

ON-GOING TRAINING AND SUPPORT:

Initial Training: Provides training for new catechists to understand their roles and develop the necessary skills

Mentoring: Assigns experienced catechists to mentor new catechists/team members.



21

THE KEY IS:

- BE WELCOMING
- OFFER HOSPITALITY
- MODEL WHAT YOU WANT THE TEAM TO DO



22

DEFINE CLEAR ROLES AND RESPONSIBILITIES



People serve best when they:

- Clear communication
- Know what is expected of them
- Know the time commitment
- Have defined boundaries



23

ACCOMPANIMENT AND SUPPORT:



- Regular Meetings: Organize periodic meetings to support catechists, share experiences, and resolve problems.
- Recognition and Appreciation: Appreciate and acknowledges the work of leaders to maintain their motivation and commitment.
- Retreats: Plan team retreats during Advent and Lent



24

EVALUATION AND FEEDBACK:

- Periodic Reviews: Conduct regular performance evaluations of catechists and offer constructive feedback.
- Listen to the Catechists: Maintain open and receptive communication to catechists' suggestions and concerns.
- These steps will help you build a strong and committed RCIA team that can guide and strengthen your parish..



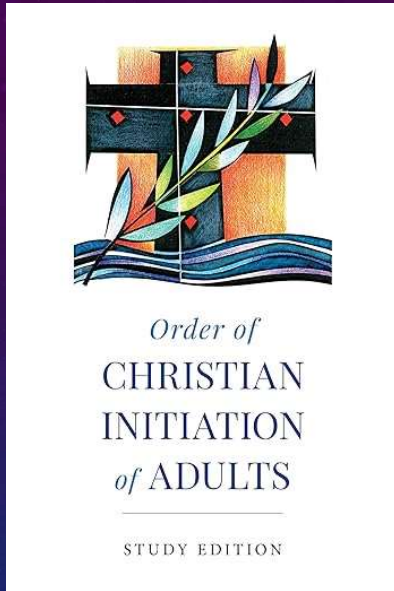
25

RECRUIT COORDINATORS

- As previously stated, the parish community is the primary minister of initiation, and the initiation team represents the parish. However, for the full implementation of the rite, which takes place throughout the year, specific ministers are needed. The initiation coordinator should seek to recruit and invite the following individuals:



26



COORDINATOR OF THE PRECATECHUMENATE:

- Recruit parishioners who are available year-round to speak with people interested in the Catholic Church.
- They should be open, friendly, and willing to meet people where they are. One of the most essential qualities for precathechumenate ministers is their comfort in sharing their story and experience of following Christ within the Catholic Christian community.



27



COORDINATOR OF SPONSORS:

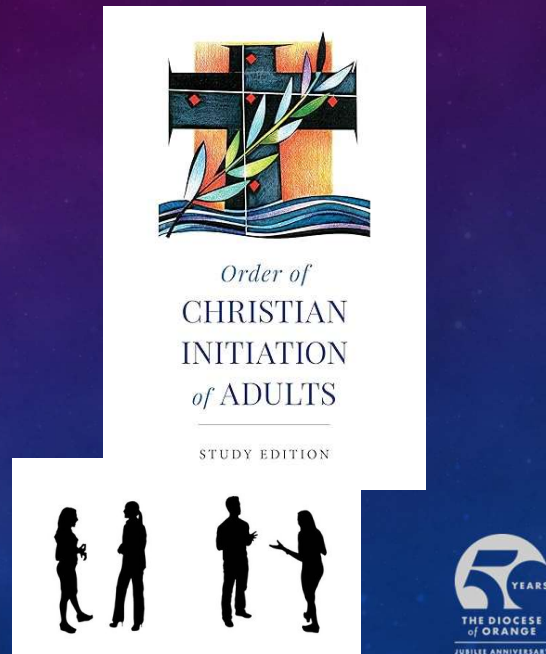
- Recruit people to act as companions to catechumens and candidates on their journey to the sacraments. The most important quality of a sponsor is presence and support.



28

COORDINATOR OF THE CATECHUMENATE:

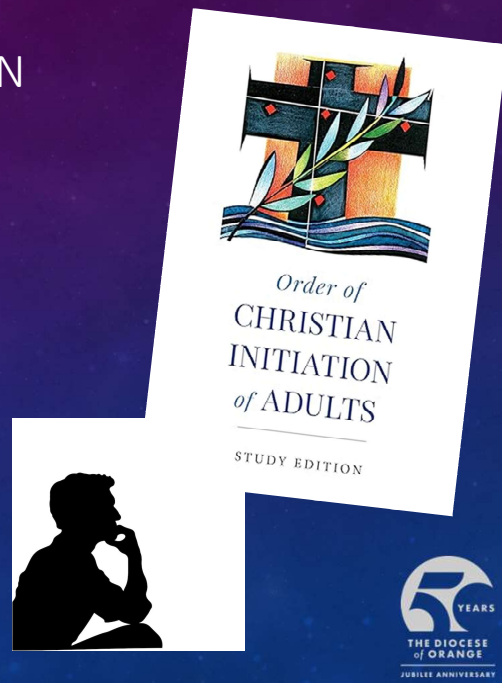
- You need a rich understanding of OCIA #75 and the ability to recruit, train, and accompany catechists during this period.



29

COORDINATOR OF PURIFICATION AND ENLIGHTENMENT:

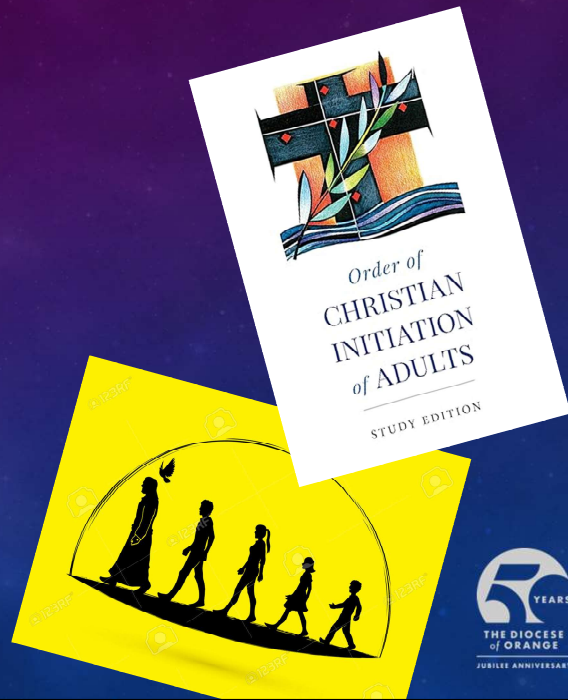
- You need to understand fully the profound impact of this period and how it differs from the catechumenate. You need to collaborate with the pastoral staff and recruit people who are good facilitators of prayer, reflection, and retreat planning.
- You will need to be in contact with the Liturgical Coordinator for the various rites, scrutinies, and anointings.



30

COORDINATOR OF MYSTAGOGY:

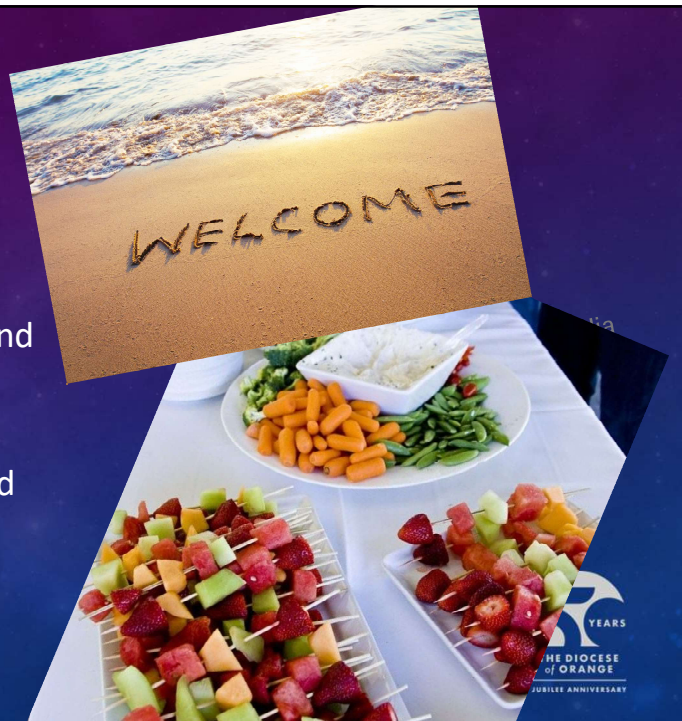
- Follow up and invite the neophytes to Masses for New Catholics (primarily Sunday Mass), as well as schedule monthly gatherings that will aid in nourishing and supporting them as they become more fully incorporated into the parish.
- At this stage, ensure that new converts make their first confession.
- Celebrate with them the first anniversary of their sacraments.



31

COORDINATOR OF HOSPITALITY:

- Prepare the environment and recruit others to help prepare (and clean up) light snacks.
- They monitor the participants to ensure they are taken care of and feel welcome.



32

ORDAINED MINISTERS

- This is the role of the parish priests and deacons.
- They must be comfortable with the ritual text, its language, and its nuances.
- They should also be invited occasionally to attend precatechumenate and catechumenate sessions to become familiar with the participants.
- They should be available to the catechumenate and candidates who may need help with discernment and require spiritual direction.



33

MUSICIANS



- The coordinator should collaborate with the parish musicians in preparing the rites. They may also be invited to a session not only to meet the participants, but also to provide music for prayer and reflection.



34

PRAYER LEADERS:

- The coordinator might look to parish prayer groups for people to lead prayer and facilitate reflection.



35

As you can see, an initiation team involves a variety of talents. Look to the wider parish community, raise awareness for the initiation ministry, and invite people to come and see the extraordinary treasure found within the OCIA.



36

- RECRUITMENT METHODS:

CHURCH BULLETIN
MINISTRY FAIRS
WORD OF MOUTH

PERSONAL INVITE



37



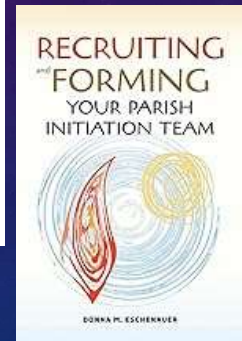
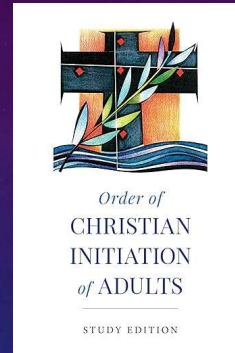
~ IDENTIFY
~ RECRUIT
~ EQUIP
~ AUTHORIZE
~ SUPPORT
~ REPEAT



38

RESOURCES

- Order of Christian Initiation of Adults
- Recruiting and Forming Your Parish Initiation Team-LTP-Donna M. Eschenauer



39

PRESENTATION BY:

- NOREEN MCINNES, DMIN
- OFFICE FOR LITURGY AND SPIRITUALITY, DIRECTOR
- DIOCESE OF SAN DIEGO
- 858-490-8291
- NMCINNES@SDCATHOLIC.ORG



40

FORMING NEW CATECHISTS/ TEAM MEMBERS

ORDER OF CHRISTIAN INITIATION OF ADULTS



**THE DIOCESE
of ORANGE**

JUBILEE ANNIVERSARY

1

OBJECTIVE

- Identify an organizational structure for the team that works well for the parish, considering the cultures, languages, and ages of those preparing for initiation.
- Incorporate ongoing discernment as a permanent practice of the team toward those in the initiation process.
- Recognize the importance of accompaniment (journeying), which can replace pre-planned lessons.



2

Towards a broader vision of the Church

- The emphasis is on the Church as a people who believe that Jesus Christ is the Son of God, and we express this belief in our life and in our worship (service, Mass).
- Furthermore, as Church, the baptized have the responsibility to carry out the mission of the Church. This has great significance for those who participate in the ministry of initiation.
- And this is what a catechist of Christian Initiation must embody...



3

OCIA-Responds to God's Call

Go, therefore, and make disciples of all nations, baptizing them in the name of the Father and of the Son and of the Holy Spirit, and teaching them to observe all that I have commanded you. And behold, I am with you always to the ends of the world. Matthew 28, 19-20

The community must therefore be prepared and willing, following its apostolic vocation, to help those who seek Christ. (OCIA # 9)

In the various circumstances of daily life, as well as in the apostolate, every disciple of Christ has the obligation to spread the faith. LG, 7

Therefore, the whole community must help others throughout the course of their initiation in the different stages of Christian initiation. (OCIA #9)



4

Ministries that facilitate the vision of RICA.

- RCIA Coordinator
- Coordinators by Period (Stages)
- Hospitality
- Communication
- Prayer Partners



5

- The core team represents the ministries within OCIA, smaller, possibly 3 to 10 people.
- Challenge of incorporating diverse language groups
- Team formation according to the OCIA vision
- Active listening
- Asking open-ended questions of faith
- Walking with prudence and patience in the face of conversion
- Respecting conscience and freedom
- Spiritual care of the team (retreats, prayer, reflection)
- Consider formation opportunities within the deanery or a nearby parish



6

Role of the Pastor

- In discernment and supervision
- Approval of the sponsors
- Shared responsibility without excessive control
- Trust and communication between the clergy and the team



7

Words Matter

- Words give meaning to what we do.
- Therefore, it is vitally important to recognize exactly what OCIA is: a rite, a ritual process for those "who, after hearing the mystery of Christ proclaimed, consciously and freely seek the living God and enter into a path of faith and conversion as the Holy Spirit leads them, opening their hearts" OCIA #1



8

The Call

- **Who** (besides Jesus) called you to the vocation of a catechist?
- **How** did this person invite and encourage you to become a catechist?
- **Why** do you think this person knew you would be a wonderful catechist?
- **When** did this vocational calling occur in your life?



9

Vocation

- "Vocation" comes from the Latin *vocare*, which signifies to call.
- The call of the baptized is to discipleship.
- The call to ministry flows from this.



10

Discernment

- Ministers of initiation need to understand the process of discernment in their own lives. Prayerful discernment helps us navigate through obstacles by taking the time to discover what God is calling us to at any given moment.
- Therefore, as disciples serving the Church through the ministry of initiation, prioritize the art of discernment. Only then can we help others recognize God's action and presence in their lives as they progress through the process of initiation.



11

Dimensions of formation for the ministry of Initiation

- The four classical dimensions of formation, for both ordained and non-ordained ministers:
 - human
 - spiritual
 - pastoral
 - Intellectual/catechetical



12

Human

- Being able to develop a basic understanding of themselves and demonstrating a lifestyle indicative of good self-care.
- Better understanding of the value of responsibility, compassion, integrity, interpersonal boundaries, and confidentiality. Regarding ministry options, a person should be able to understand their skills and gifts, their charisms, as well as what they lack, so they can learn the art of collaboration.
- Human formation is undoubtedly a lifelong process; however, human development is fostered, for example, through spiritual direction, small faith communities, pastoral supervision, and theological reflection.



13

Spiritual

- The spiritual life is an invitation to grow in this relationship. It is an invitation to know God and to know oneself at a deeper level. This can involve a deeper awareness of sin, which is an invitation to ongoing conversion. Another way to understand the spiritual life is to explore the lives of the saints.
- A fruitful ministry is based on a personal encounter with Jesus Christ. This encounter is nourished by reading and reflecting on the Word of God.
- It helps us discover different forms of prayer and devotion. Furthermore, a spiritual director can help with discernment and guide us on how to navigate the path to holiness, which is sometimes difficult to define.
- The goal of the spiritual life is union with God. It is listening in prayer to discern God's desire for us. The spiritual life strengthens our identity as disciples. Jesus shares the privilege of discipleship with us.



14

Pastoral

- Pastoral formation links the human, spiritual, and intellectual dimensions of education with the practice of ministry. Its goal is to guide individuals toward successful and effective ministry.
- Elements of pastoral formation include leading prayer, facilitating group discussions, evangelization and catechetical skills, sensitivity to family life, developing communication and listening skills, collaborative skills, awareness of the contemporary world, organizational skills for conflict resolution, and understanding the discernment of spiritual gifts.



15

Intellectual

- For the practice of ministry, it is increasingly important to have adequate intellectual formation in the teachings of the Catholic Church.
- It is important to realize that this formation strengthens and nourishes the human, spiritual, and pastoral dimensions of formation.
- Intellectual formation is the study of theology that advances the work of catechesis. It includes the study of the Trinity, Christ, and the Church; it includes Church history, liturgy and the sacraments, moral theology, Catholic social doctrine, spirituality, pastoral theology, and canon law.



16

The team must be trained on what the OCIA is:

- A process of conversion, not a course.
- A path structured in stages and rites.
- A process linked to the Liturgical Year.
- A profoundly ecclesial and communal experience.
- The catechist must understand that their task is to accompany a spiritual process, not simply to teach doctrine.



17

Solid doctrinal Formation:

- The Ritual calls for catechists who are:
 - Well-formed in Sacred Scripture.
 - Knowledgeable in the Creed, the Sacraments, Christian morality, and prayer.
 - Capable of presenting the faith in an organic and progressive manner.
- Catechesis must be:
 - Comprehensive.
 - Adapted to the catechumens' stage of development.
 - Enlghtened by the Word of God.
 - Relevant to life.



18

Liturgical Formation

- The team must know and understand:
 - The meaning of each stage:
 - Precatechumenate
 - Catechumenate
 - Purification and Enlightenment
 - Mystagogy
 - The rites proper to each stage.
 - The meaning of the scrutinies and presentations.
 - The centrality of the Easter Vigil.
- Without liturgical understanding, the process loses its identity.



19

Formation in accompaniment and discernment

- The Ritual emphasizes that progress depends not only on time, but also on:
 - Signs of conversion.
 - Change of life.
 - Maturity of faith.
- Therefore, the team must be trained in:
 - Pastoral listening.
 - Spiritual discernment.
 - Community evaluation.
 - Respect for personal processes.



20

Pastoral and Cultural Sensitivity

- The RCIA allows for adaptations based on:
 - Culture.
 - Age.
 - Personal circumstances.
- Therefore, the team needs:
 - Inter-cultural sensitivity.
 - The ability to adapt catechesis.
 - Pastoral flexibility without altering the essence of the process.



21

Spiritual Formation of the Team

- The Ritual envisions catechists who:
 - Live an active sacramental life.
 - Have experience in prayer.
 - Are witnesses before they are teachers.
 - Participate in parish life.
 - It is not just about preparing content, but about being models of Christian life.



22

These skills are essential for initiation ministers and should be included in their training.

- Solid ongoing training through:
 - Workshops
 - Retreat days
 - Conferences
 - Virtual workshops
 - Hybrid or online resources



23

Resources:

- Order of Christian Initiation of Adults
- Recruiting and Forming Your Parish Initiation Team-LTP- Donna M. Eschenauer
- Your Parish is the curriculum- TEAMRCIA-Diana Macalintal



24

PRESENTATION BY:

- REV. RICHARD VEGA
- Archdiocese of Los Angeles
- St. Frances of Rome Parish
- 626-969-1829
- Fr.Richard@sfrchurch.org



Called ✦ Formed ✦ Go

Third Session: Implementation

Presented by Lesa Truxaw



1

Implementation

Order of Christian Initiation of Adults reflects the Church's desire to form... not just inform ... and transform people into disciples. It acknowledges that becoming Catholic isn't about passing a course—it's about entering into a new way of life that encompasses how we pray, what we believe, and how we live.

A collaborative model with a differentiation of roles calls forth the gifts of all the baptized. From this collaborative model, the concept of a team emerges. The team model will vary with parish size, locale, and community gifts.



2

Implementation

Importance of Initiation interview

Norm 2 – Early in the Period of Evangelization and Precatechumenate, a parochial minister will meet inquirers individually to hear of their “first faith” (see The Order of Christian Initiation of Adults [OCIA] 42), discern the continuing impact of their encounter with the Lord, and discuss any issues (e.g., an irregular marriage) that could affect their eventual celebration of the Sacraments of Initiation.

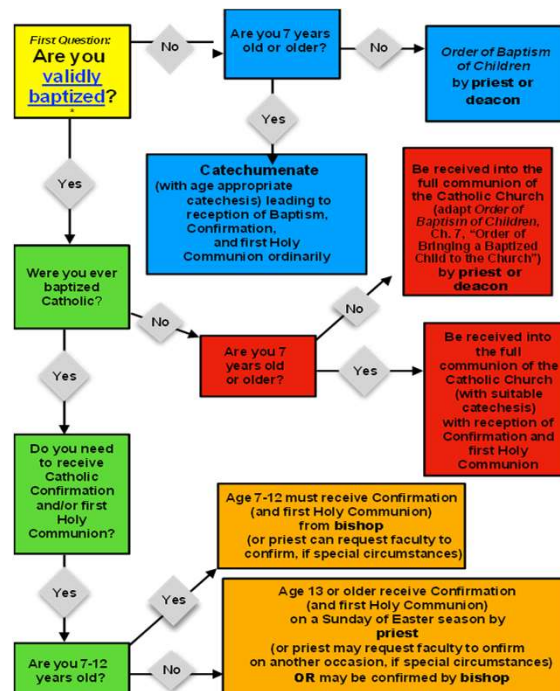
National Statues for the Christian Initiation of Adults

- ❖ Sort out path towards initiation
- ❖ Identify if validly baptized
- ❖ Identify marriage issues



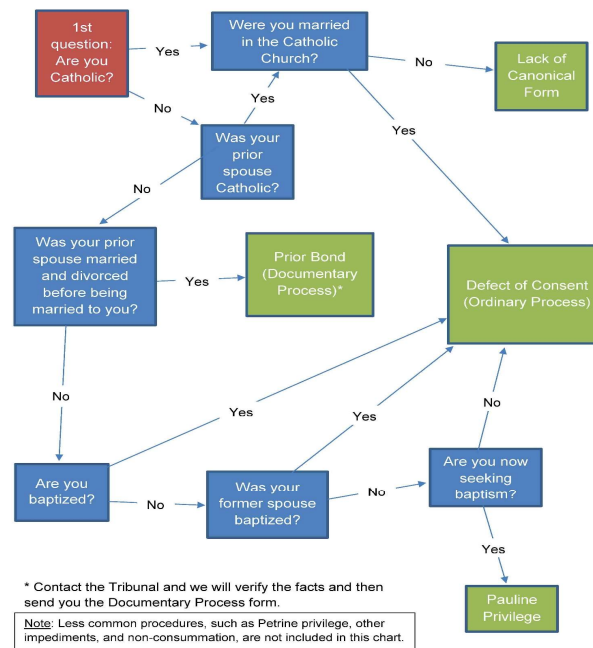
3

Sorting Paths



4

Questions to Determine Marriage Issues



5

Order of Christian Initiation #75

The catechumenate is a **lengthy period** during which catechumens receive **pastoral instruction and practice appropriate disciplines**; by the help of these their spiritual frame of mind, already manifested by their entrance, is brought to maturity. There are **four ways by which this is achieved**:

1) **Appropriate catechesis**, given by Priests, Deacons or catechists and other lay people, **divided into steps** and fully presented, **suited to the liturgical year** and supported by celebrations of the word, **leads them not only to a suitable knowledge** of dogmas and precepts, but **also to an intimate knowledge of the mystery of salvation**, which they desire to make their own.



6

Order of Christian Initiation #75

2) Becoming familiar with the practice of Christian life, helped by the example and support of sponsors and godparents, and indeed of the faithful of the entire community, they grow accustomed to **praying** more easily to God, **witnessing** to the faith, keeping an expectation of Christ in all things, **following inspiration from above** in their works, and **showing charity** to their neighbor even to renunciation of themselves. Thus instructed, "the newly converted set out on a spiritual journey, by means of which, already sharing through faith in the mystery of Christ's Death and Resurrection, they pass from the old man to the new man perfected in Christ. This passage, bringing with it a **progressive change of outlook and morals**, must become **evident in its social consequences**, and must be **gradually developed during the Period of the Catechumenate**. Since the Lord in whom he or she believes is a sign of contradiction, the convert often experiences an abrupt break in human ties, but he or she also tastes the joy which God gives without measure.



7

Order of Christian Initiation #75

3) They are assisted on their journey by Mother Church with suitable **liturgical rites** and by them they are now gradually cleansed and sustained with divine blessing. It is appropriate to promote celebrations of the word for them to attend, and indeed they themselves can already come to the Liturgy of the Word with the faithful to prepare themselves better for their future participation in the Eucharist. However, when they are present with the congregation of the faithful, they must normally be gently **dismissed before the Eucharistic Celebration** begins, unless there are difficulties that suggest otherwise: for they ought to wait for Baptism, by which they will be incorporated into the priestly people and deputed to participate in the new worship of Christ.



8

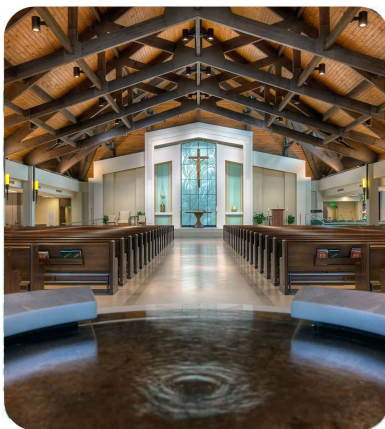
Order of Christian Initiation #75

4) Since the life of the Church is apostolic, catechumens too should learn to **cooperate actively in evangelization and the building up of the Church** by the testimony of their life and their profession of faith.



9

Year round process



National Statutes Norm 4 – Ordinarily, a person who has entered the catechumenate is to remain in it from at least the Easter Time of one year until the beginning of the Easter Time of the next year; preferably it should begin before Lent in one year and extend until Easter of the following year.

Doctrine and dogma is repeated through the liturgical year.

During the summer consider opportunities to share community life.

Might take more than 2 years for children .



10

Hospitality



Key to process

Hospitality means welcoming people and making them feel at home.

Hospitality is at the heart of Christian life, drawing from God's grace and reflecting God's graciousness. In hospitality, we respond to the welcome that God has offered and replicate that welcome in the world.



11

Accompaniment



Sponsors and Godparents accompany catechumens

- ❖ Outside of meetings
- ❖ During life crisis, doubts or pauses in the process
- ❖ Not just ritual witnesses



12

Non-linear journeys



Discernment may lead to waiting, delaying sacraments, or changing paths

Faith development is rarely linear

"Not ready yet" is a faithful outcome, not a failure



13

Conclusion

Newly revised edition is an "occasion for each of us to live more deeply the promises of our own Baptism and to dedicate ourselves more intensely to the increase of God's holy People."

Forward to the revised edition of the Order of Christian Initiation



14

Wrap-Up Session

As a group, discuss the following questions

1. One practice to stop
2. One practice to begin
3. One parish group to intentionally engage
4. What activities already exist within the parish that assist with initiation?
5. What makes your parish distinctive? In other words, why are inquirers attracted to your parish?
6. Do parishioners know the names of those seeking initiation?

English Handouts

WHO DOES WHAT IN THE CHRISTIAN INITIATION PROCESS

Role	Who	Adults	Youth	Children
General Coordinator	Someone who can organize and has skills to manage groups and train.	Responsible for the entire process. Conduct interviews.	Maintain good communication with the Pastor.	Responsible for the ongoing formation of the entire RCIA team.
Pre-Catechumenate Coordinator	Someone familiar with initiation retreats.	An adult or young adult.	A bilingual young man or woman.	A young bilingual catechist who is creative and able to move and play with the children.
Catechumenate Coordinator	Someone who is an experienced catechist or knowledgeable in the Bible.	An adult or young adult.	A bilingual young man or woman.	A young bilingual catechist who is creative and able to move and play with the children.
Purification and Enlightenment Coordinator	Someone who enjoys prayer and reflection. Someone creative and active in the Church.	An adult or young adult.	A bilingual young man or woman.	A young bilingual catechist who is creative and able to move and play with the children.
Mystagogy Coordinator	A joyful person who truly believes in the Resurrection of the Lord and can inspire others with the Gospel.	An adult or young adult.	A bilingual young man or woman.	A young bilingual catechist who is creative and able to move and play with the children.
Hospitality	Any person who likes to serve, cooperate, and is cheerful.	Choose a person responsible for each age group.	If the three groups meet together, one person can be in charge with a team.	Someone on the team may be responsible for requesting donations.

Role	Description	Adults	Youth	Children
Communication	A person who can maintain communication through different means such as cellphone, WhatsApp, or email.	May be the same person or another volunteer depending on availability.		

Prayer	Find someone from the prayer group or gather different prayers so volunteers can use them if no one can lead spontaneous prayer.	Youth volunteers can explore different forms of prayer that help young people encounter Jesus (videos, testimonies, etc.).		The catechist should use activities and creative methods appropriate to the children's age so they can experience communicating with God.
Administration	Someone who helps the coordinator take attendance and collect birth or sacramental certificates.	A young volunteer may complete this work and submit it to the administration.		The catechist may rely on one or several parents to help.
Spiritual Director	The Pastor.			
Retreats	Coordinator / Pastor.			
Godparents	Someone who helps organize this area from the beginning of the process. It may be one of the coordinators of the stages.			
Companions	Someone who helps organize this area from the beginning of the process.	Each catechumen should be assigned a companion.	Each young person should be assigned a companion.	Each child should be assigned a companion.

RECRUITMENT STRATEGIES IN THE PARISH

SERVICE / ROLE	RECOMMENDED PROFILE	RECRUITMENT STRATEGIES	SUPPORT NEEDED
Priest / Deacon	Solid theological formation, pastoral leadership	Integrate OCIA into the annual parish plan; present fruits of the process; schedule in advance	Clear agenda, team lead
Process Coordinator	Leadership, organization, pastoral experience	Personal invitation; discernment with the pastor; clear role definition	Regular meetings with the priest
Catechists of the Catechumenate	Doctrinal formation, pedagogical skills	Invite experienced catechists; offer OCIA-specific training; share testimonies	Manual, training meetings
Sponsors / Companions	Spiritual maturity, listening skills, active sacramental life	One-on-one invitation; testimonies at Mass; discernment sessions	Initial workshop and ongoing accompaniment
Hospitality Team	Welcoming, empathetic individuals	Recruit from the Usher ministry; invite people with social charisma	Basic training in pastoral listening
Prayer / Intercession Team	Life of constant prayer	Invite prayer groups; assign specific catechumens to pray for	Monthly intentions and brief gatherings
Liturgy Team	Liturgical knowledge and symbolic awareness	Integrate into existing liturgy team; training on OCIA rites	Rehearsals and liturgical calendar
Continuing Formation Team	Theological training or formative experience	Invite prepared leaders; collaborate with the diocese	Materials and annual planning
Parish Community	Active and participative community	Preach about the catechumenate; publicly celebrate rites; share testimonies	Constant communication

Description for Sponsors/Godparents in the OCIA Process

"Go and make disciples... teaching them to observe all that I have commanded you." Mt 28:19-20

The Sponsors/Godparents in the OCIA process is an active member of the parish community who takes on the mission of walking alongside those preparing to receive the sacraments of Christian initiation (Baptism, Confirmation, and Eucharist).

Their main role is to be a **witness of faith**, a **spiritual guide**, and a **supportive presence** throughout the process. The sponsor/godparent does **not replace the catechist or the priest**; rather, they participate actively in the Church's evangelizing mission.

Objective of this ministry:

- Foster the **human and spiritual growth** of the catechumen/candidate.
- Facilitate their **integration into parish life**.
- Accompany them in their **process of conversion and discernment**.
- Help them **understand and live out their baptismal commitment**.

Roles and Responsibilities

Spiritual accompaniment

- Pray regularly for the catechumen/candidate.
- Encourage sacramental life.
- Guide in the reading and understanding of God's Word.

Presence and closeness

- Demonstrate emotional maturity, prudence, and discretion.
- Accompany them as much as possible during sessions and rites.
- Listen respectfully and confidentially.
- Provide support in moments of doubt or difficulty.
- Show patience with personal processes.

Witness of life

- Live faith consistently.
- Demonstrate commitment to the community.
- Practice charity and service.

Requirements for Sponsors/Godparents

- Baptized and confirmed.
- Regularly participates in the sacraments of Reconciliation and Eucharist.
- Active practitioner of the faith.
- Moral life consistent with the Gospel.
- Ability to listen and empathize.
- Availability of time for the process.
- Spirit of service and humility.

Commitment

The Sponsors/Godparents commits to:

- Respect the catechumen's personal pace through the different stages of the process.
- Act with discretion and confidentiality.
- Participate in celebrations proper to the process.
- Continue accompaniment during the **mystagogical stage**.
- Pray daily for your catechumen.
- Give consistent testimony of the Gospel.
- Facilitate participation in parish activities.
- Introduce them to parish groups and ministries.
- Promote fraternal relationships.

Prepared by **Leticia Perez**

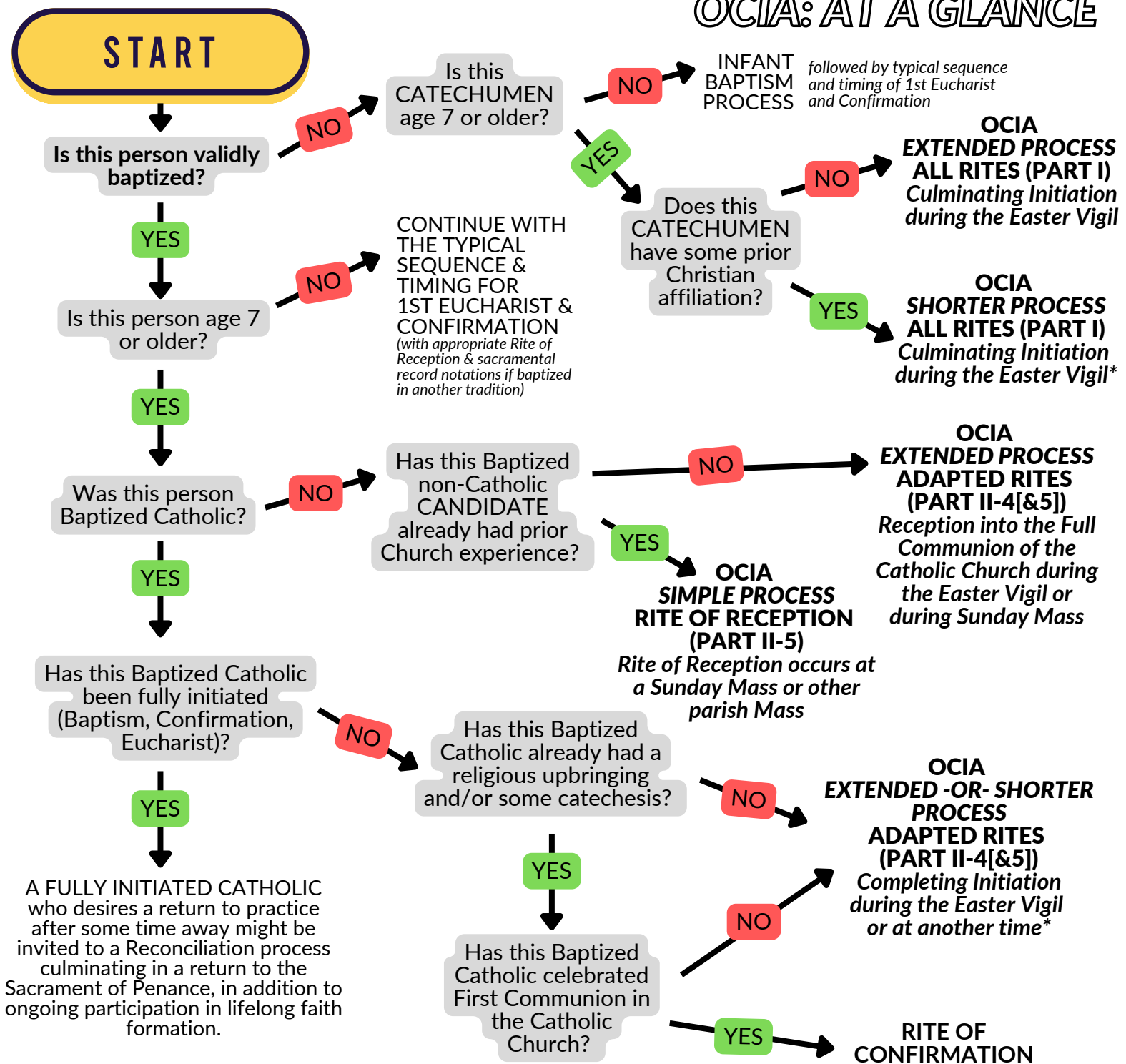
Office for Divine Worship

Archdiocese of Los Angeles

Translated by Office for Worship

Diocese of Orange

OCIA: AT A GLANCE



Part I: Christian Initiation of Adults

Part II: Rites for Particular Circumstances:

- **Part II-1:** Christian Initiation of Children Who Have Reached Catechetical Age
- **Part II-2:** Christian Initiation of Adults in Exceptional Circumstances
- **Part II-3:** Christian Initiation of a Person in Danger of Death
- **Part II-4:** Preparation of Uncatechized Adults for Confirmation and Eucharist
- **Part II-5:** Reception of Baptized Christians into the Full Communion of the Catholic Church

Some ritual texts have been adapted for children (for example, the Rite of Enrollment). These rites are provided as an option that they may be offered to children *in lieu of* participation in the corresponding rites written for adult participation. The rites themselves are not, however, "optional."

"Priest must always confirm whom he baptizes and receives [Canons, 842, 852.1, 883.2, 885.2], even children of catechetical age [ncusa, nos. 18-19]."

CONFIRMATION MAY NOT BE DELAYED.

CHRISTIAN INITIATION FOR THE UN-BAPTIZED

Rite for Entrance into the Catechumenate

This is the first big step. A person who wants to become Catholic tells the parish, "I want to follow Jesus," and the Church welcomes them as a catechumen.



Period of Evangelization & Precatechumenate

This is the "getting to know Jesus" stage. People ask questions, learn about God, and decide if they want to follow Him.



Rite of Sending & Rite of Election

During the Rite of Sending, the community affirms their readiness and sends them to the bishop for the Rite of Election. At the cathedral, the bishop welcomes them, and they are officially called the Elect, marking the beginning of their final preparation before receiving the sacraments of initiation at Easter.



Period of Catechumenate

This is the learning stage. Catechumens (those preparing to become Catholic) go to Church, learn about the faith, and start living like followers of Jesus.



Scrutinies & Other Rites of Immediate Preparation

The Scrutinies are special prayers during Lent for the Elect. The Church prays that God helps them turn away from sin, grow closer to Jesus, and be ready for Baptism at Easter.



Period of Purification & Enlightenment

This happens during Lent. The Elect (those chosen for Baptism) pray, reflect on their lives, and get ready to receive the sacraments at Easter.



Period of Mystagogy

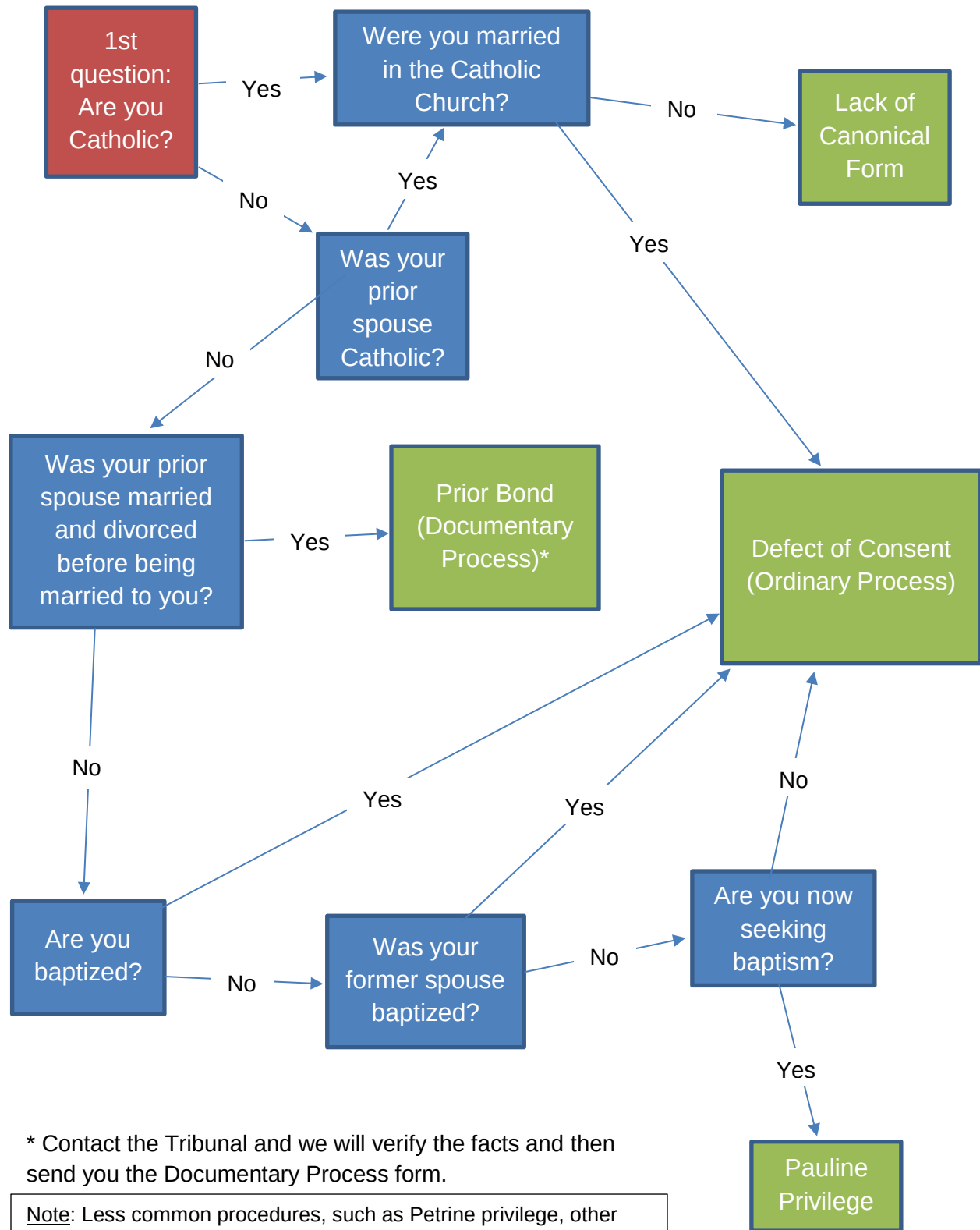
This is after Easter. New Catholics learn more about the sacraments, grow deeper in faith, and become full members of the Church community.



Celebration of the Sacraments of Initiation

At the Easter Vigil, the Elect receive the sacraments and officially become full members of the Catholic Church.

Questions to Ask to Determine *Likely* Process



Spanish Presentations

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

Presentación Principal: Pbro. Richard Vega



1



Agenda

1. Introducciones
2. ¿Quién esta aquí?



2

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

Introducción

¿Porque iniciamos?

Jesús da la Gran Comisión: En aquel tiempo, los once discípulos se fueron a Galilea y subieron al monte en el que Jesús los había citado. Al ver a Jesús, se postraron, aunque algunos titubeaban. Entonces Jesús se acercó a ellos y les dijo: :Me ha sido dado todo poder en el cielo y en la tierra/ Vayan pues, y hagan discípulos a todos los pueblos, bautizándolos en el nombre de Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles a cumplir todo cuanto yo les he mandado; sepan que yo estoy con ustedes todos los días, hasta el fin del mundo.

Mateo 28:19-20

El énfasis está en “hacer discípulos”



3

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

La edición revisada que ahora se conoce como el Rito de Iniciación Cristiana de Adultos ofrece la oportunidad de considerar de nuevo el llamado de la Iglesia.

I. Primera Parte: Normativa

II. Segunda Parte: Para circunstancias particulares

- A. Niños
- B. Católicos bautizados, no catequizados, que buscan la Confirmación y la Eucaristía
- C. Cristianos válidamente bautizados (en otras sectas), catequizados, que buscan la plena comunión con la Iglesia Católica
- D. Cristianos bautizados, no catequizados
- E. Orden más simple para la Iniciación de Adultos
- F. Orden más breve para quienes están cerca o en peligro de muerte



4

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

La visión de RICA se basa en un camino espiritual, la conversión y el desarrollo de una relación más profunda con Jesucristo.

Formando discípulos, no solo “miembros” de la Iglesia.

El discipulado es una relación personal con Cristo, una conversión continua, vivir las Bienaventuranzas y los Mandamientos, y seguir a Jesús a través del servicio, la evangelización y el testimonio.



5

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

El Rito de Iniciación Cristiana es un proceso dentro de una parroquia que consiste en personas de diferentes edades (es decir, niños, adolescentes, adultos) e idiomas.

No es solo un programa que se gestiona, sino un proceso de conversión y acompañamiento.

Un proceso que dura todo el año:

De la información → a la formación

Del aula → a la comunidad

Del horario preestablecido → al discernimiento según la situación del que busca

Del enfoque en equipo/aislamiento → al enfoque parroquial



6

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

La iniciación de los catecúmenos se hace gradualmente, dentro de la comunidad de los fieles que, juntamente con los catecúmenos, consideran el valor del Misterio Pascual y renovado su propia conversión, inducen con su ejemplo a los catecúmenos a obedecer con generosidad al Espíritu Santo.

RICA n. 4

Además de lo que se dijo en *La Iniciación cristiana*, Observaciones generales (n. 7), el Pueblo de Dios, representado por la Iglesia local, siempre debe entender y mostrar que la Iniciación de adultos le incumbe muy directamente y es la responsabilidad de todos los bautizados. La comunidad debe estar, pues preparada y dispuesta, siguiendo su vocación apostólica, para ayudar a los que buscan a Cristo. En las diversas circunstancias de la vida cotidiana, así como en el apostolado, incumbe a todo discípulo de Cristo la obligación de propagar la fe. Por tanto, toda la comunidad debe ayudar a otros durante todo el curso de su Iniciación, en el precathecumenado en el catecumenado, en la etapa de su purificación e iluminación y en la etapa de la Mistagogia.

RICA n. 9



7

Llamar ✦ Formar ✦ Enviar

Estamos llamados a permanecer arraigados en el ministerio de Jesucristo y, al mismo tiempo, adaptar nuestra formación para atender las necesidades de un pueblo en particular, en un tiempo y lugar específicos.

El Cuerpo de Cristo ha sido imbuido de una variedad y diversidad de dones que formarán a los catecúmenos y candidatos.



8

¿Qué sigue?:

Reclutamiento de equipo





RECLUTAR

RITUAL DE LA INICIACION CRISTIANA DE ADULTOS



1

OBJETIVO

- IDENTIFICAR EN LA PARROQUIA PERSONAS QUE PUEDEN AYUDAR EN DIFERENTES MINISTERIOS DE RICA Y METODOS DE RECLUTAMIENTO

ESTAMOS HACIENDO DISCIPULOS NO SOLAMENTE “MIEMBROS” DE LA IGLESIA



2

EL RICA RECUERDA QUE LA INICIACIÓN CRISTIANA ES RESPONSABILIDAD DE TODA LA COMUNIDAD (CF. RICA, N. 9).

- COMO EMPEZAR
- PRIMERO DEBEMOS DE TENER CRITERIOS CLAROS AL SELECCIONAR
POR EJEMPLO: Que buscamos?
 - Madurez Espiritual
 - Vida sacramental
 - Testimonio coherente
 - Habilidades específicas



3

ELEMENTOS CLAVES DE UNA ESTRATEGIA

- Objetivo claro
- Plan de acción
- Uso eficiente de recursos
- Adaptación ante cambios



4

DEFINIR ROLES Y RESPONSABILIDADES CLARAS

- Las personas sirven mejor cuando:
 - Saben qué se espera de ellas
 - Conocen el tiempo de compromiso
 - Tienen límites definidos



5

SESION #

DIA:-----

ROLES	QUIEN	CUANDO
BIENVENIDA		
ORACION INICIAL/FINAL		
CATEQUESIS		
BIENVENIDA		
AMBIENTACION		



6

CREAR CULTURA DE MISIÓN, NO SOLO DE AYUDA

- No es “llenar puestos”, sino:
- Formar discípulos
- Fortalecer la comunidad
- Participar en la misión evangelizadora



7

RECONOCER Y VALORAR EL SERVICIO

- Agradecimientos continuos
- Oración por los servidores
- Encuentros de convivencia



8

LA CLAVE ES:

Bienvenidos

- LA BIENVENIDA
- LA HOSPITALIDAD



9

COMO RECLUTAR



- Reclutar nuevos catequistas/miembros del equipo en una parroquia es un proceso que requiere estrategia, discernimiento y oración.



10

PASOS A SEGUIR EN EL PROCESO DE RECLUTAR:

• Oración y Discernimiento:

- Oración Personal y Comunitaria: Ora para que Dios te guíe en el proceso de identificar a los catequistas adecuados.
- Discernimiento Espiritual: Pide al Espíritu Santo que ilumine tu mente y corazón para reconocer las cualidades y dones de los posibles líderes.



11

IDENTIFICACION DE NECESIDADES:



- Evaluar las necesidades de tu equipo. Identifica que áreas necesitan catequistas y que cualidades son esenciales para esos roles.
- Describir las Posiciones: Define claramente los roles y responsabilidades de los catequistas que buscas.



12

BUSCAR EN LA COMUNIDAD:

- Observar y Conocer a los Feligreses:
 - Asiste a eventos parroquiales, grupos de oración y otras actividades para conocer a los miembros de tu comunidad.
- Voluntarios Actuales:
 - Considera a aquellos que ya estan involucrados en la parroquia y que han demostrado compromiso y habilidades como catequistas



13

INVITACION PERSONAL



- Conversaciones Individuales: Habla personalmente con los candidatos potenciales, expresa la importancia de su participación y como ves sus dones sirviendo a la parroquia.
- Invitaciones Especificas: Haz invitaciones claras y especificas para que se unan a roles de catequistas, voluntarios, etc. explicando por que crees que serian adecuados para el puesto.



14

FORMACION Y CAPACITACIÓN



- Capacitación Inicial: Proporciona formación para los nuevos catequistas para que entiendan sus roles y desarrollen las habilidades necesarias.
- Mentoría: Asigna catequistas experimentados para que mentoreen a los nuevos catequistas/miembros del equipo.



15

ACOMPañAMIENTO Y APOYO:



- Reuniones Regulares: Organiza reuniones periodicas para apoyar a los catequistas, compartir experiencias y resolver problemas.
- Reconocimiento y Agradecimiento:
- Aprecia y reconoce el trabajo de los lideres para mantener su motivación y compromiso.



16

EVALUACION Y RETROALIMENTACION:

- Revisiones Periodicas: Realiza evaluaciones regulares del desempeño de los catequistas y ofrece retroalimentación constructiva.
- Escucha a los catequistas: Mantén una comunicación abierta y receptiva a las sugerencias y preocupaciones de los catequistas.
- Estos pasos te ayudarán a construir un equipo de RICA sólido y comprometido que pueda guiar y fortalecer tu parroquia.



17

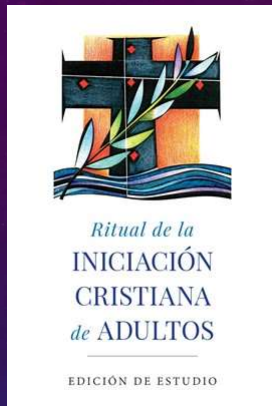
RICA NOS LLAMA A UN “MINISTERIO” COMPARTIDO

- Como se dijo anteriormente, la comunidad parroquial es el ministro principal de iniciación, y el equipo de iniciación es representación de la parroquia. Sin embargo, para la plena implementación del rito, que se lleva a cabo durante todo el año, se necesitan ministros específicos. El coordinador de iniciación debe buscar reclutar e invitar a las siguientes personas:

**¡SE NECESITAN
VOLUNTARIOS!**



18



ENCARGADO DEL PRECATECUMENADO:

- Recluta a personas de la parroquia que están disponibles durante todo el año para hablar con personas interesadas en la Iglesia Católica.
- Deben ser abiertos, amigables y estar dispuestos a conocer a las personas donde están. Una de las cualidades más básicas para los ministros de precathecumenado es su comodidad al compartir su historia, su experiencia de seguir a Cristo en la comunidad cristiana católica.



19



ENCARGADO DE LOS ACOMPAÑANTES

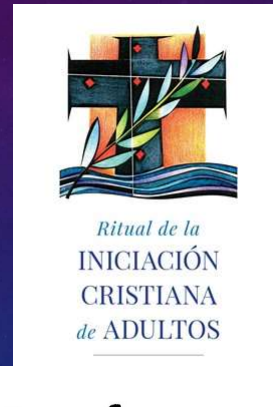
- Recluta a personas que actuarán como acompañantes de catecúmenos y candidatos en su camino hacia los sacramentos. La cualidad más importante de un patrocinador es la presencia y el apoyo.



20

ENCARGADO DE EL CATECUMENADO

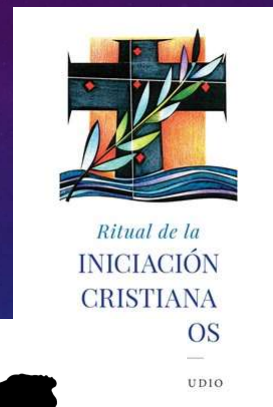
- Necesita una rica comprensión de RICA #75 y tener la capacidad de reclutar, capacitar y acompañar a los catequistas durante este período.



21

ENCARGADO DE LA ETAPA DE PURIFICACIÓN E ILUMINACIÓN

- Necesita comprender plenamente el profundo impacto de este período y en qué se diferencia del catecumenado. Necesitan colaborar con el personal pastoral y reclutar personas que sean buenos facilitadores de la oración, la reflexión y la planificación de retiros.
- Tendrá que estar en contacto con el Coordinador Litúrgico para los diferentes, ritos, escrutinios y unciones.



22

COORDINADOR DE LA MISTAGOGIA

- Da seguimiento e invita a los neófitos a las Misas para Neófitos (principalmente la Misa dominical), así como la programación de reuniones mensuales que ayudarán a nutrirlos y apoyarlos a medida que se incorporan más plenamente a la vida de la parroquia.
- En esta etapa hay que asegurarse que los neófitos hagan su primera confesión.
- Celebrar con ellos el primer aniversario de sus sacramentos.



Ritual de la
INICIACIÓN
CRISTIANA
de ADULTOS



23

ENCARGADOS DE HOSPITALIDAD

- Prepara el ambiente y recluta a otras personas para que ayuden a preparar (y limpiar) refrigerios ligeros.
- Vigilan a los participantes para asegurarse de que son atendidos y se sienten bienvenidos.



24

MINISTROS ORDENADOS

- Este es el papel de los sacerdotes y diáconos de la parroquia. Deben sentirse cómodos con el texto ritual, su lenguaje y sus matices. También se les debe invitar ocasionalmente a asistir a sesiones de precatecumenado y catecumenado para familiarizarse con los participantes. Deben estar disponibles para el catecumenado y los candidatos que puedan necesitar ayuda con el discernimiento y requieran dirección espiritual.



25



MUSICOS

- El coordinador debe colaborar con los músicos de la parroquia en la preparación de los ritos. Además, se les puede invitar a una sesión no sólo para conocer a los participantes, sino también para proporcionar música para la oración y la reflexión.



26

ENCARGADOS DE LA ORACIÓN

- El coordinador puede buscar en los grupos de oración de la parroquia que las personas dirijan la oración y faciliten la reflexión.



27

- Como pueden ver, un equipo de iniciación involucra una variedad de talentos. Mire a la comunidad parroquial en general, cree una conciencia para el ministerio de iniciación e invite a la gente a venir y ver el extraordinario tesoro que se encuentra dentro del RICA.

Verbal	Servicio	Señales
Profecía	Liderazgo	Sanidad
Conocimiento	Ayuda	Lenguas
Sabiduría	Donar	Interpretaciones
Enseñanza	Misericordia	Milagros
Exhortación	Fe	
	Discernimiento	



28

~IDENTIFICAR
~RECLUTAR
~EQUIPAR
~AUTORIZAR
~APOYAR
~MULTIPLICAR



31

RECURSOS

- Ritual de la Iniciacion Cristiana de Adultos
- Recruiting and Forming Your Parish Initiation Team-LTP- Donna M. Eschenauer



32

PRESENTADO POR:

- LETICIA PEREZ
- OFFICE FOR DIVINE WORSHIP
- ARCHDIOCESE OF LOS ANGELES
- 213-637-7595
- LPEREZ@LA-ARCHDIOCESE.ORG



COMO FORMAR NUEVOS CATEQUISTAS/MIEMBROS DEL EQUIPO

RITUAL DE LA INICIACION CRISTIANA DE
ADULTOS



1

OBJETIVO

- Identificar una estructura organizativa del equipo que funcione para la parroquia, teniendo en cuenta las culturas, los idiomas y las edades de las personas que se preparan para la iniciación.
- Incorporar el discernimiento continuo como una actitud permanente del equipo hacia quienes están en proceso de iniciación.
- Reconocer la importancia del acompañamiento, que puede reemplazar planes de lecciones preconcebidos.



2

Tener una Visión más amplia de la Iglesia

- El énfasis está en la Iglesia como un pueblo que cree que Jesucristo es el Hijo de Dios, y expresamos esta creencia en nuestra vida y en nuestra adoración (culto, Misa).
- Además, como Iglesia, los bautizados tienen la responsabilidad de llevar a cabo la misión de la Iglesia. Esto tiene un gran significado para aquellos que participan en el ministerio de iniciación.
- Y esto es lo que tiene que vivir un catequista de Iniciación Cristiana...



3

RICA-Responde al Llamado de Dios

Así que vayan y hagan seguidores en todas las naciones. Bautícenlos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, y enséñenles a obedecer todo lo que yo les he mandado. Tengan presente que yo estaré con ustedes todos los días hasta el fin del mundo. Mateo 28, 19-20

LA COMUNIDAD DEBE ESTAR PUES, PREPARADA Y DISPUESTA, SIGUIENDO SU VOCACION APOSTOLICA, PARA AYUDAR A LOS QUE BUSCAN A CRISTO. RICA #9

EN LAS DIVERSAS CIRCUNSTANCIAS DE LA VIDA COTIDIANA, ASI COMO EN EL APOSTOLADO, INCUMBE A TODO DISCIPULO DE CRISTO LA OBLIGACION DE PROPAGAR LA FE LG, 7

POR TANTO, TODA LA COMUNIDAD DEBE AYUDAR A OTROS DURANTE TODO EL CURSO DE SU INICIACION EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA INICIACION CRISTIANA RICA 9



4

Ministerios implícitos que facilitan la visión de RICA.

- Coordinador de la RICA
- Coordinadores por periodo (etapas)
- Hospitalidad
- Comunicación
- Compañeros de oración



5

- El equipo central que representa los ministerios en RICA más pequeño posiblemente de 3 a 10 personas
- Reto de incorporar distintos grupos lingüísticos
- Formación del equipo según la visión de RICA
- Saber escuchar
- Hacer preguntas abiertas de fe
- Caminar con prudencia y paciencia ante la conversión
- Respetar la conciencia y la libertad
- Cuidado espiritual del equipo (retiros, oración, reflexión)
- Considerar oportunidades de formación dentro del decanato u otra parroquia cercana



6

Papel del pastor

- En el discernimiento y supervisión
- Aprobación de los padrinos
- Responsabilidad compartida sin control excesivo
- Confianza y comunicación entre el clero y el equipo



7

Las Palabras importan

- Las Palabras dan significado a lo que hacemos
- Por lo tanto, es de vital importancia reconocer lo que es exactamente el RICA: un rito: un proceso ritual para aquellos, "que después de escuchar el misterio de Cristo proclamado, buscan consciente y libremente al Dios vivo y entran en un camino de fe y conversión como el Espíritu Santo les vaya llevando, abren sus corazones" *RICA #1*



8

El Llamado

- ¿**QUIÉN** te llamó (además de Jesús) a la vocación de catequista?
- ¿**CÓMO** te invitó y animó la persona a convertirte en catequista?
- ¿**POR QUÉ** crees que esta persona sabía que serías un catequista maravilloso?
- ¿**CUÁNDO** ocurrió este llamado vocacional en tu vida?



9

Vocación

- "Vocación" viene del latín vocare, que significa llamar. El llamado de todos los bautizados es al discipulado. Y el llamado al ministerio fluye de esto.



10

Discernimiento

- Los ministros de iniciación necesitan entender el proceso de discernimiento en su propia vida. El discernimiento en oración nos ayuda a navegar a través de los obstáculos tomándonos el tiempo para descubrir a qué nos está llamando Dios en un momento particular.
- Por lo tanto, como discípulos que sirven a la Iglesia a través del ministerio de iniciación, den prioridad al arte del discernimiento. Solo entonces podemos ayudar a otros a reconocer la acción y la presencia de Dios en sus vidas a medida que avanzan en el proceso de iniciación



11

Dimensiones de la formación para el ministerio de Iniciación

- Las cuatro dimensiones clásicas de la formación, tanto para los ministros ordenados como para los no ordenados, son
 - humana,
 - espiritual,
 - pastoral
 - Intelectual
 - catequética



12

Humana

- Capaz de desarrollar una comprensión básica de sí mismos y demostrar un estilo de vida es indicativo de un buen autocuidado.
- Entienden mejor el valor de la responsabilidad, la compasión, la integridad, los límites interpersonales y la confidencialidad. En relación con las opciones ministeriales, una persona debe ser capaz de comprender sus habilidades y dones, sus carismas, así como lo que le falta, para que pueda aprender el arte de la colaboración.
- La Formación Humana es, sin duda, un proceso que dura toda la vida; sin embargo, se fomenta el desarrollo humano, por ejemplo, a través de la dirección espiritual, las pequeñas comunidades de participación en la fe, la supervisión pastoral y la reflexión teológica.



13

Espiritual

- La vida espiritual es una invitación a crecer en esta relación. Es una invitación a conocer a Dios y a conocerse a sí mismo a un nivel más profundo. Esto puede implicar una conciencia más profunda del pecado, que es una invitación a la conversión continua. Otra forma de entender la vida espiritual es explorar la vida de los santos.
- Un ministerio fructífero se basa en un encuentro personal con Jesucristo. Y este encuentro se nutre de la lectura y la reflexión sobre la Palabra de Dios.
- Nos ayuda a descubrir diferentes formas de oración y devoción. Además, un director espiritual puede ayudar con el discernimiento y dirigirnos sobre cómo navegar por el camino hacia la santidad, a veces difícil de definir.
- La meta de la vida espiritual es la unión con Dios. Es escuchar en oración conocer el deseo de Dios para nosotros. La vida espiritual fortalece nuestra identidad como discípulos. Y Jesús comparte el privilegio del discipulado con nosotros.



14

Pastoral

- La formación pastoral vincula las dimensiones humana, espiritual e intelectual de la formación con la práctica del ministerio. Su objetivo es guiar a una persona a un desempeño exitoso y efectivo en un entorno ministerial. Los elementos de la formación pastoral incluyen dirigir la oración, facilitar la discusión en grupo, habilidades para la evangelización y la catequesis, la sensibilidad a la vida familiar, el desarrollo de las habilidades de comunicación y escucha, las habilidades de colaboración, la conciencia del mundo contemporáneo, las habilidades organizativas para el manejo de conflictos y la comprensión del discernimiento de los dones.



15

Intelectual

- Para la práctica del ministerio, es cada vez más importante tener una formación intelectual adecuada en la enseñanza de la Iglesia Católica.
- Es importante darse cuenta de que esta formación fortalece y alimenta las dimensiones humana, espiritual y pastoral de la formación.
- La formación intelectual es el estudio de la teología que hace avanzar el trabajo de la catequesis. Incluye el estudio de la Trinidad, Cristo y la Iglesia; incluye la historia de la Iglesia, la liturgia y los sacramentos, la teología moral, la doctrina social católica, la espiritualidad, la teología pastoral y el derecho canónico.



16

El equipo debe formarse en que el RICA es:

- Un proceso de conversión, no un curso.
- Un camino estructurado en etapas y ritos.
- Un proceso unido al Año Litúrgico.
- Una experiencia profundamente eclesial y comunitaria.
- El catequista debe entender que su tarea es acompañar un proceso espiritual, no simplemente enseñar doctrina.



17

Formación doctrinal sólida

- El Ritual pide catequistas:
- Bien formados en la Sagrada Escritura.
- Con conocimiento del Credo, los Sacramentos, la moral cristiana y la oración.
- Capaces de presentar la fe de manera orgánica y progresiva.
- La catequesis debe ser:
- Integral.
- Adaptada a la condición de los catecúmenos.
- Iluminada por la Palabra de Dios.
- Relacionada con la vida.



18

Formación litúrgica

- El equipo debe conocer y comprender:
- El significado de cada etapa:
 - Precatecumenado
 - Catecumenado
 - Purificación e Iluminación
 - Mistagógia
- Los ritos propios de cada etapa.
- El sentido de los escrutinios y entregas.
- La centralidad de la Vigilia Pascual.
- Sin comprensión litúrgica, el proceso pierde su identidad.



19

Formación en acompañamiento y discernimiento

- El Ritual insiste en que el progreso no depende solo del tiempo, sino de:
 - Signos de conversión.
 - Cambio de vida.
 - Madurez de fe.
- Por eso el equipo debe formarse en:
 - Escucha pastoral.
 - Discernimiento espiritual.
 - Evaluación comunitaria.
 - Respeto por los procesos personales.



20

Sensibilidad pastoral y cultural

- El RICA permite adaptaciones según:
 - Cultura.
 - Edad.
 - Situación personal.
- Por lo tanto, el equipo necesita:
 - Sensibilidad intercultural.
 - Capacidad de adaptar la catequesis.
 - Flexibilidad pastoral sin alterar la esencia del proceso.



21

Formación espiritual del equipo

- El Ritual supone catequistas que:
 - Viven vida sacramental activa.
 - Tienen experiencia de oración.
 - Son testigos antes que maestros.
 - Participan en la vida parroquial.
 - No se trata solo de preparar contenidos, sino de ser modelos de vida cristiana.



22

Estas habilidades son esenciales para los ministros de iniciación y deben incluirse en su formación.

- Sólida formación permanente a través de
 - Talleres
 - Días de retiro
 - Conferencias
 - Talleres virtuales
 - Recursos híbridos o en línea



23

Recursos

- Rito de Iniciación Cristiana de Adultos
- Recruiting and Forming Your Parish Initiation Team-LTP- Donna M. Eschenauer
- Your Parish is the curriculum- TEAMRCIA-Diana Macalintal



24

PRESENTADO POR:

- LETICIA PEREZ
- OFFICE FOR DIVINE WORSHIP
- ARCHDIOCESE OF LOS ANGELES
- 213-637-7595
- LPEREZ@LA-ARCHDIOCESE.ORG



Llamar ✦ Formal ✦ Enviar

Tercera Sesión: Implementación

Presentado por Diacono Modesto Cordero



1

Implementación

El Orden de Iniciación Cristiana de Adultos refleja el deseo de la Iglesia de formar... no solo informar... y transformar a las personas en discípulos. Reconoce que hacerse católico no se trata de aprobar un curso, sino de entrar en una nueva forma de vida que abarca cómo oramos, lo que creemos y cómo vivimos.

Un modelo colaborativo con una diferenciación de funciones suscita los dones de todos los bautizados. De este modelo colaborativo surge el concepto de un equipo. El modelo de equipo variará según el tamaño de la parroquia, la ubicación y los dones de la comunidad.



2

Implementación

Importancia de la entrevista de iniciación:

Norma 2 – Al inicio del Período de Evangelización y del Precatecumenado, un ministro parroquial se reunirá individualmente con los interesados para escuchar acerca de su “primera fe” (véase el *Orden de Iniciación Cristiana de Adultos [OCIA]* 42), discernir el impacto continuo de su encuentro con el Señor y dialogar sobre cualquier situación (por ejemplo, un matrimonio irregular) que pudiera afectar la eventual celebración de los Sacramentos de Iniciación.

Estatutos Nacionales para la Iniciación Cristiana de Adultos

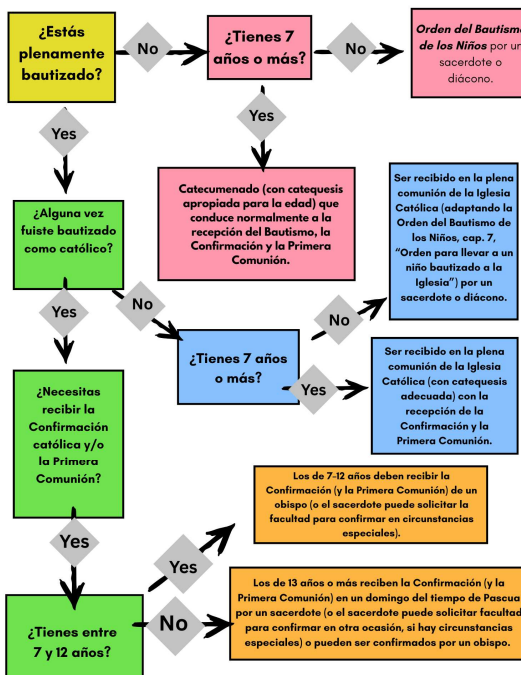


- Aclarar el camino hacia la iniciación
- Identificar si la persona está válidamente bautizada
- Identificar posibles situaciones matrimoniales irregulares



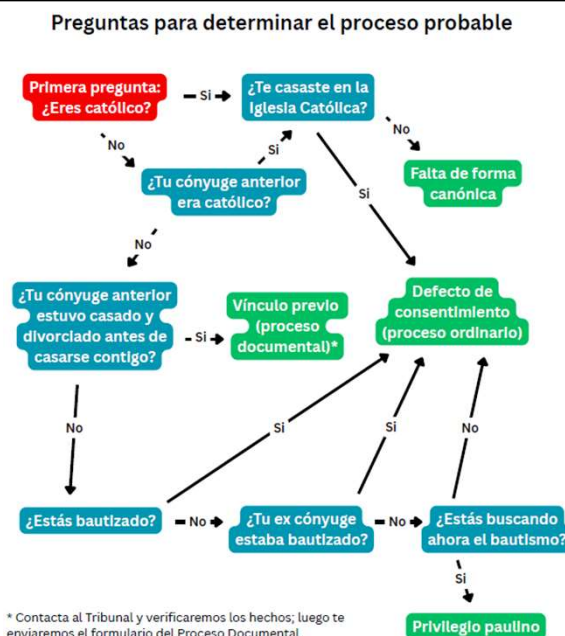
3

Camino al/los sacramento(s)



4

Preguntas para determinar el proceso probable



5

Orden de Iniciación Cristiana #75

1. El catecumenado es un período prolongado durante el cual los catecúmenos reciben instrucción pastoral y practican las disciplinas apropiadas; con la ayuda de estas, su disposición espiritual, ya manifestada al momento de su entrada, se lleva a la madurez.

Existen cuatro maneras mediante las cuales esto se logra:

Catequesis apropiada, impartida por sacerdotes, diáconos, catequistas y otros laicos, dividida en etapas y presentada de manera completa, adaptada al año litúrgico y apoyada por celebraciones de la Palabra.

Esto conduce a los catecúmenos no solo a un conocimiento adecuado de los dogmas y preceptos, sino también a un conocimiento íntimo del misterio de la salvación, que desean hacer suyo.



6

Orden de Iniciación Cristiana #75

2. Familiarizarse con la práctica de la vida cristiana: con la ayuda del ejemplo y el apoyo de los padrinos y madrinas, y de hecho de todos los fieles de la comunidad, los catecúmenos se acostumbran a orar más fácilmente a Dios, dar testimonio de la fe, mantener la expectativa de Cristo en todas las cosas, seguir la inspiración del cielo en sus obras y mostrar caridad al prójimo, incluso hasta la renuncia de sí mismos.

Así instruidos, “los recién convertidos emprenden un camino espiritual, por medio del cual, ya compartiendo por la fe el misterio de la Muerte y Resurrección de Cristo, pasan del hombre viejo al hombre nuevo perfeccionado en Cristo. Este tránsito, que trae consigo un cambio progresivo de perspectiva y de moralidad, debe hacerse evidente en sus consecuencias sociales y desarrollarse gradualmente durante el Período del Catecumenado.

Dado que el Señor en quien cree es signo de contradicción, el convertido a menudo experimenta una ruptura abrupta en los lazos humanos, pero también prueba la alegría que Dios da sin medida”.



7

Orden de Iniciación Cristiana #75

3. Son asistidos en su camino por la **Madre Iglesia** mediante los ritos litúrgicos apropiados, y por medio de ellos son gradualmente purificados y sostenidos con la bendición divina. Es conveniente promover celebraciones de la Palabra a las que puedan asistir, e incluso ellos mismos ya pueden participar en la Liturgia de la Palabra con los fieles para prepararse mejor para su futura participación en la Eucaristía.

Sin embargo, cuando están presentes con la congregación de los fieles, normalmente deben ser **despedidos con delicadeza** antes de que comience la Celebración Eucarística, a menos que surjan circunstancias que sugieran lo contrario; pues deben esperar el Bautismo, mediante el cual serán incorporados al pueblo sacerdotal y llamados a participar del nuevo culto de Cristo.



8

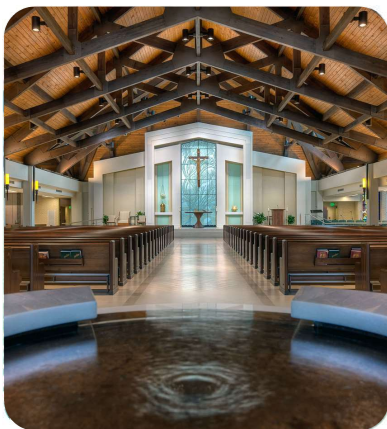
Orden de Iniciación Cristiana #75

4. Dado que la vida de la Iglesia es apostólica, los catecúmenos también deben aprender a **cooperar activamente en la evangelización** y en la edificación de la Iglesia mediante el testimonio de su vida y su profesión de fe.



9

Proceso durante todo el año



- **Norma 4 de los Estatutos Nacionales** – Por lo general, una persona que ha ingresado al catecumenado debe permanecer en él **desde al menos el Tiempo de Pascua de un año hasta el comienzo del Tiempo de Pascua del año siguiente**; preferiblemente, debería comenzar antes de la Cuaresma de un año y extenderse hasta la Pascua del año siguiente.
- La **doctrina y el dogma** se repiten a lo largo del año litúrgico.
- Durante el verano, se pueden considerar **oportunidades para compartir la vida comunitaria**.
- Para los **niños**, el proceso podría **tomar más de dos años**.



10

Hospitalidad



Clave del proceso

- La **hospitalidad** significa **dar la bienvenida a las personas y hacer que se sientan en casa.**
- La hospitalidad está en el **corazón de la vida cristiana**, pues surge de la gracia de Dios y refleja la generosidad de Dios. A través de la hospitalidad, respondemos a la bienvenida que Dios nos ha ofrecido y **replicamos esa bienvenida en el mundo.**



11

Acompañamiento



Los **padrinos y madrinas acompañan a los catecúmenos:**

- **Fuera de las reuniones**
- **Durante crisis de vida, dudas o pausas en el proceso**
- No son **solo testigos rituales**



12

Trayectorias no lineales



El **discernimiento** puede llevar a **esperar, retrasar los sacramentos o cambiar de camino.**

- El **desarrollo de la fe rara vez es lineal.**
- “No estar listo aún” es un **resultado fiel**, no un fracaso.



13

Conclusión

La **nueva edición revisada** es una “ocasión para que cada uno de nosotros **viva más profundamente las promesas de nuestro propio Bautismo** y se dedique con mayor **intensidad al crecimiento del Pueblo santo de Dios**”.

*Prólogo de la edición revisada del Orden de Iniciación Cristiana



14

Sesión de Cierre

Como grupo, dialoguen sobre las siguientes preguntas

1. Una práctica que se debería dejar de hacer
2. Una práctica que se debería comenzar
3. Un grupo parroquial con el que se debería involucrar intencionalmente
4. ¿Qué actividades que ya existen en la parroquia ayudan con la iniciación?
5. ¿Qué hace que su parroquia sea distintiva?
En otras palabras, ¿por qué los interesados se sienten atraídos a su parroquia?
6. ¿Los feligreses conocen los nombres de quienes buscan la iniciación?

Spanish Handouts

[illegible]

QUIEN HACE QUE EN EL PROCESO DE INICIACION CRISTIANA

Oficio	Quien			
Coordinador General	Es alguien que pueda organizar y tener habilidades de manejar grupos y entrenar.	Que pueda encargarse de todo el proceso. Que pueda hacer las entrevistas	Que tenga buena comunicación con su Párroco.	Que se encargue de la formación continua de todo el equipo de RICA
		Edades- adultos	jóvenes	niños
Coordinador del Precatecumenado	Puede ser alguien que tenga familiaridad con retiros de iniciación.	Un adulto o joven adulto	Un joven hombre o mujer bilingüe	Una catequista/o bilingüe joven que pueda ser creativa/o y pueda moverse jugar con los niños.
Coordinador de Catecumenado	Puede ser alguien que sea catequista con experiencia o de biblia.	Un adulto o joven adulto	Un joven hombre o mujer bilingüe	Una catequista/o bilingüe joven que pueda ser creativa/o y pueda moverse jugar con los niños.
Coordinador de Purificación e Iluminación	Puede ser alguien que le guste la oración y la reflexión. Alguien creativo y de iglesia.	Un adulto o joven adulto	Un joven hombre o mujer bilingüe	Una catequista/o bilingüe joven que pueda ser creativa/o y pueda moverse jugar con los niños.
Coordinador de Mistagógia	Una persona alegre que crea convincentemente en la resurrección del Señor y pueda entusiasmar a otros con el Evangelio.	Un adulto o joven adulto	Un joven hombre o mujer bilingüe	Una catequista/o bilingüe joven que pueda ser creativa/o y pueda moverse jugar con los niños.
Hospitalidad	Puede ser cualquier persona que le guste servir, que le guste cooperar y sea alegre.	Pueden elegir a una persona encargada por	Y si van a juntar a los tres grupos que sea una	En el quipo puede haber una persona que se

QUIEN HACE QUE EN EL PROCESO DE INICIACION CRISTIANA

		grupo de edades.	persona encargada con un equipo.	encargue de pedir donaciones.
Comunicación	Una persona que pueda mantener la comunicación por los diferentes medios ya sea por celular, WhatsApp email.	Puede ser la misma persona o buscar a alguien según los voluntarios		
Oración	Buscar una persona del grupo de oración o coleccionar diferentes oraciones para que los mismos voluntarios las usen en caso de que no haya alguien que las pueda hacer espontáneamente.		De los mismos jóvenes voluntarios pueden ver diferentes formas de oración que ayuden al joven al encuentro con Jesús. Videos testimonios etc.	El o la catequista tiene que buscar dinámicas y diferentes formas creativas a la edad de los niños para que tengan la experiencia de comunicarse con Dios.
Administración	Alguien que le ayude a la coordinadora a pasar lista de asistencia a recolectar actas de nacimiento o sacramentos etc.		Alguien de los jóvenes voluntarios puede hacer este trabajo y entregar a la administración	La o el catequista puede hacerse valer de algún o varios padres de familia.
Director Espiritual	El Párroco			
Retiros	Coordinadora/Párroco			
Padrinos	Alguien que ayude a mover esta área desde el principio del proceso. Puede ser uno de los encargados de las diferentes etapas.			
Acompañantes	Alguien que ayude a mover esta área desde el principio del proceso. Puede ser uno de los encargados de las diferentes etapas.	Hay que asignar a cada catecúmeno un acompañante	Hay que asignar a cada joven un acompañante	Hay que asignar a cada niño un acompañante

ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO EN LA PARROQUIA

SERVICIO / ROL	PERFIL RECOMENDADO	ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO	APOYO NECESARIO
Sacerdote / Diácono	Formación teológica sólida, liderazgo pastoral	Integrar el RICA en el plan parroquial anual; presentar frutos del proceso; calendarización anticipada	Agenda clara, equipo coordinador
Coordinador(a) del Proceso	Liderazgo, organización, experiencia pastoral	Invitación personal; discernimiento con el párroco; definición clara del rol	Reuniones periódicas con el sacerdote
Catequistas del Catecumenado	Formación doctrinal, habilidades pedagógicas	Invitar catequistas experimentados; ofrecer formación específica en RICA; testimonios	Manual, reuniones formativas
Acompañantes / Padrinos	Madurez espiritual, escucha, vida sacramental activa	Invitación uno a uno; testimonios en Misa; jornadas de discernimiento	Taller inicial y acompañamiento continuo
Equipo de Hospitalidad	Personas acogedoras, empáticas	Reclutar desde ministerio de bienvenida; invitar personas con carisma social	Formación básica en escucha pastoral
Equipo de Oración / Intercesión	Vida de oración constante	Invitar grupos de oración; asignar catecúmenos específicos para orar	Intenciones mensuales y encuentros breves
Equipo Litúrgico	Conocimiento litúrgico y sentido simbólico	Integrar al equipo litúrgico existente; formación sobre ritos del RICA	Ensayos y calendario litúrgico
Equipo de Formación Continua	Formación teológica o experiencia formativa	Invitar líderes con preparación; colaboración con diócesis	Materiales y planificación anual
Comunidad Parroquial	Comunidad activa y participativa	Predicaciones sobre catecumenado; celebrar ritos públicamente; compartir testimonios	Comunicación constante

Descripción del Trabajo de los Acompañantes en el proceso de RICA

“Vayan y hagan discípulos... enseñándoles a cumplir todo lo que yo les he mandado.” Mt 28,19-20

El acompañante en el proceso de RICA es un miembro activo de la comunidad parroquial que asume la misión de caminar junto a quienes se preparan para recibir los sacramentos de iniciación cristiana (Bautismo, Confirmación y Eucaristía).

Su función principal es ser testigo de la fe, guía espiritual y apoyo cercano durante todo el proceso. No sustituye al catequista ni al sacerdote, el acompañante participa activamente en la misión evangelizadora de la Iglesia.

Objetivo de este ministerio:

- Favorecer el crecimiento humano y espiritual del catecúmeno/candidato
- Facilitar su integración en la vida de la comunidad parroquial.
- Acompañarlo en su proceso de conversión y discernimiento.
- Ayudarlo a comprender y vivir el compromiso bautismal.

Funciones y Responsabilidades

Acompañamiento espiritual

- Orar regularmente por el catecúmeno/candidato
- Fomentar la vida sacramental.
- Orientar en la lectura y comprensión de la Palabra de Dios.

Presencia y cercanía

- Madurez emocional, prudencia y discreción.
- Acompañarlo/a lo más que se pueda en las sesiones y los ritos.
- Escuchar con respeto y confidencialidad las conversaciones.
- Brindar apoyo en momentos de duda o dificultad.
- Paciencia con los procesos personales.

Testimonio de vida

- Vivir coherentemente la fe.
- Mostrar compromiso con la comunidad.
- Practicar la caridad y el servicio.

Requisitos del Acompañante

- Bautizado y confirmado.
- Frecuenta los sacramentos de reconciliación y Eucaristía.
- Practicante activo de la fe.
- Vida moral coherente con el Evangelio.
- Capacidad de escucha y empatía.
- Disposición de tiempo para el proceso.
- Espíritu de servicio y humildad.

Compromiso

El acompañante se compromete a:

- Respetar el ritmo personal del catecúmeno en las diferentes etapas del proceso:
- Actuar con discreción y confidencialidad.
- Participar en las celebraciones propias del proceso.
- Continuar el acompañamiento durante la etapa mistagógica.
- Orar diariamente por tu catecúmeno
- Dar testimonio coherente del Evangelio
- Facilitar la participación en actividades parroquiales.
- Presentarlo a grupos y ministerios.
- Promover relaciones fraternas.

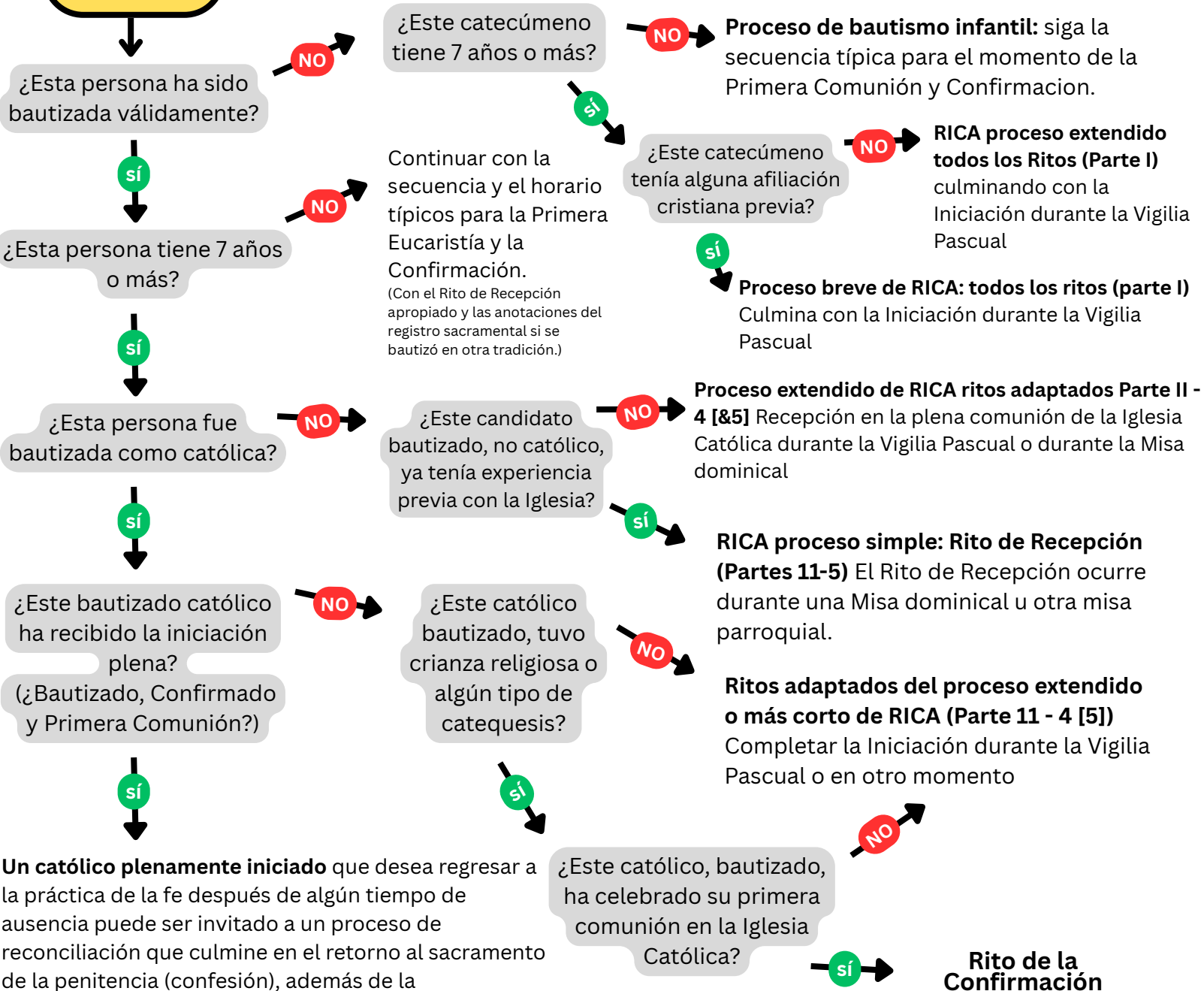
Preparado por Leticia Perez

Office for Divine Worship

Archdiocese of Los Angeles

RICA: EN UN VISTAZO

INICIO



Parte I: Iniciación cristiana de adultos

Parte II: Ritos para circunstancias particulares:

- **Parte II-1:** Iniciación cristiana de niños que han alcanzado la edad catequética
- **Parte II-2:** Iniciación cristiana de adultos en circunstancias excepcionales
- **Parte II-3:** Iniciación cristiana de una persona en peligro de muerte
- **Parte II-4:** Preparación de adultos no catequizados para la confirmación y la eucaristía
- **Parte II-5:** Recepción de cristianos bautizados en la plena comunión de la Iglesia católica

Algunos textos rituales han sido adaptados para niños (por ejemplo, el Rito de Inscripción). Estos ritos se ofrecen como una opción para que los niños puedan participar en los ritos correspondientes, escritos para adultos. Sin embargo, los ritos en sí no son "opcionales".

Los sacerdotes siempre deben confirmar a quienes bautizan y reciben [Cánones 842, 852.1, 883.2 y 885.2], incluso a los niños en edad catequética.

LA CONFIRMACIÓN NO PUEDE RETRASARSE

INICIACIÓN CRISTIANA PARA LOS NO BAUTIZADOS

Rito de entrada al catecumenado

Este es el primer gran paso. Quien desea hacerse católico le dice a la parroquia: «Quiero seguir a Jesús», y la Iglesia lo acoge como catecúmeno.



Periodo de Evangelización y Precatecumenado

Esta es la etapa de "conocer a Jesús". Las personas hacen preguntas, aprenden sobre Dios y deciden si quieren seguirlo.



Periodo del catecumenado

Esta es la etapa de aprendizaje. Los catecúmenos (quienes se preparan para ser católicos) asisten a la iglesia, aprenden sobre la fe y comienzan a vivir como seguidores de Jesús.



Rito de Envío y Rito de Elección

Durante el Rito de Envío, la comunidad afirma su disposición y los envía al obispo para el Rito de Elección. En la catedral, el obispo les da la bienvenida y son llamados oficialmente los Elegidos, lo que marca el inicio de su preparación final antes de recibir los sacramentos de iniciación en Pascua.



Período de purificación e iluminación

Esto sucede durante la Cuaresma. Los Elegidos (aquellos elegidos para el Bautismo) oran, reflexionan sobre sus vidas y se preparan para recibir los sacramentos en la Pascua.



Escrutinios y otros ritos de preparación inmediata

Los Escrutinios son oraciones especiales durante la Cuaresma por los Elegidos. La Iglesia ruega a Dios que les ayude a alejarse del pecado, acercarse a Jesús y estar listos para el Bautismo en Pascua.



Celebración de los Sacramentos de Iniciación

En la Vigilia Pascual, los elegidos reciben los sacramentos y se convierten oficialmente en miembros de pleno derecho de la Iglesia Católica.

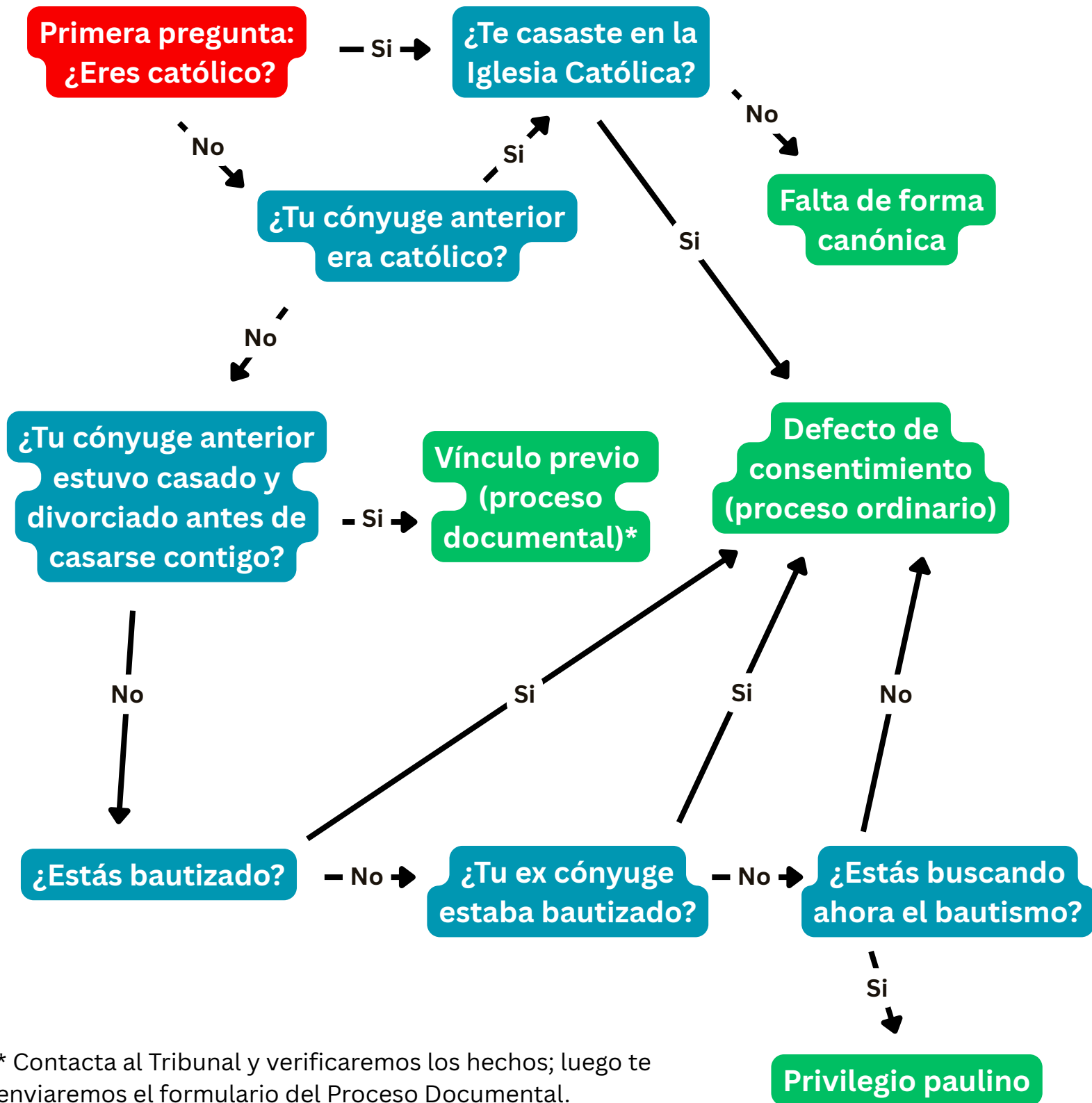


Periodo de la mistagogia

Esto ocurre después de Pascua. Los nuevos católicos aprenden más sobre los sacramentos, profundizan su fe y se convierten en miembros de pleno derecho de la comunidad eclesial.



Preguntas para determinar el proceso probable



* Contacta al Tribunal y verificaremos los hechos; luego te enviaremos el formulario del Proceso Documental.

Nota: Procedimientos menos comunes, como el *privilegio petrino*, otros impedimentos y la no consumación, no están incluidos en este cuadro.

OCIA/RICA Resources

Book Title	Author	Publisher	ISBN
Order of Christian Initiation of Adults	USCCB	Catholic Book Publishing Corp	978-1-95823-773-1
Order of Christian Initiation of Adults Bilingual Edition	USCCB	Catholic Book Publishing Corp	978-1-95823-774-8
Order of Christian Initiation of Adults Study Edition	USCCB	Liturgical Press	978-0-81468-954-7
Ritual de la Iniciación cristiana de adultos Edición de estudio	USCCB	Liturgical Press	978-0-81468-955-4
A Pastoral and Theological Commentary on the Order of Christian Initiation of Adults	Edited by Victoria M. Tufano	LTP	978-1-61671-725-4
Catecismo de la Iglesia Catolica			978-0-38547-984-4
Catechism of the Catholic Church			978-0-38547-967-7
United States Catholic Catechism for Adults		U.S. Conference of Catholic Bishops	978-1-57455-450-2
Guide for Training Initiation Ministers: An Introduction to the OCIA, Second Edition	Michael Ruzicki	LTP	978-1-61671-836-7
An Introduction to the OCIA The Vision of Christian Initiation, Revised Edition	Ronald J. Lewinski with updates by Victoria M. Tufano	LTP	978-1-61671-736-0
Year - Round Catechumenate	Mary Birmingham	LTP	978-1-56854-412-0
Discernment in Christian Initiation	Donna Steffen	LTP	978-1-61671-433-8
Recruiting and Forming Your Parish Initiation Team	Donna M. Eschenauer	LTP	978-1-61671-601-1
Guided Meditations for Child Catechumens	Sydney Ann Merritt	LTP	978-0-89390-475-3
The Role of the Coordinator in Christian Initiation A Pastoral and Practical Guide, Revised Edition	Donna M. Eschenauer	LTP	978-1-61671-833-6
A Guide to the Period of the Catechumenate	Angela Darrow Flynn, Joe Paprocki, and Stephen S. Wilbricht, csc	LTP	978-1-61671-801-5
Catechist Companion	Society Devoted to the Sacred Heart	LTP	978-1-56854-797-8

Online Resources for the Order of Christian Initiation of Adults (OCIA)

Comprehensive OCIA Program Resources (Auxiliary Resources)

- **Association for Catechumenal Ministry (ACM):** Leader, catechist, and participant manuals; English and Spanish; widely recommended by dioceses.
- **(KS) Journey of Faith Series** – Liguori Press: Clear and structured handouts for each stage of OCIA; bilingual editions available.
- **(KS) Apprentices in Faith** – RCL Benziger: A digital platform with lectionary-based catechesis and customizable lessons.
- **(KS) Credo Program** – Dominican Friars/TAN Books: Video-based series with Dominican instruction and convert testimonies.
- **(KS) Lectionary-Based Catechesis Tools:** Resources like 'Living Word' (LTP) and 'Breaking Open the Lectionary' (Paulist Press).

Multimedia and Video Series

- **(KS) Symbolon** – Augustine Institute: 20-part video series on the Catholic faith; available on FORMED.
- **Catholicism** – Bishop Robert Barron (Word on Fire): Ten-episode global documentary series on the Church.
- **(KS) The Search** – Augustine Institute: Seven-episode introduction to life's ultimate questions; ideal for inquiry phase.
- **(KS) Presence & Forgiveness** – Augustine Institute: Sacramental-focused series on Eucharist and Reconciliation.
- **(KS) Alpha and Sycamore:** Small-group evangelization programs for the precatechumenate.

Digital Platforms and Online Tools

- **FORMED** – Augustine Institute: Subscription platform offering curated OCIA content and media.
- **Liturgy Training Publications:** Training and liturgical resources for initiation teams.
- **Franciscan University Catechetical Institute** (FranciscanAtHome.com): Online OCIA training track for parish leaders.



THE DIOCESE
of **ORANGE**

JUBILEE ANNIVERSARY